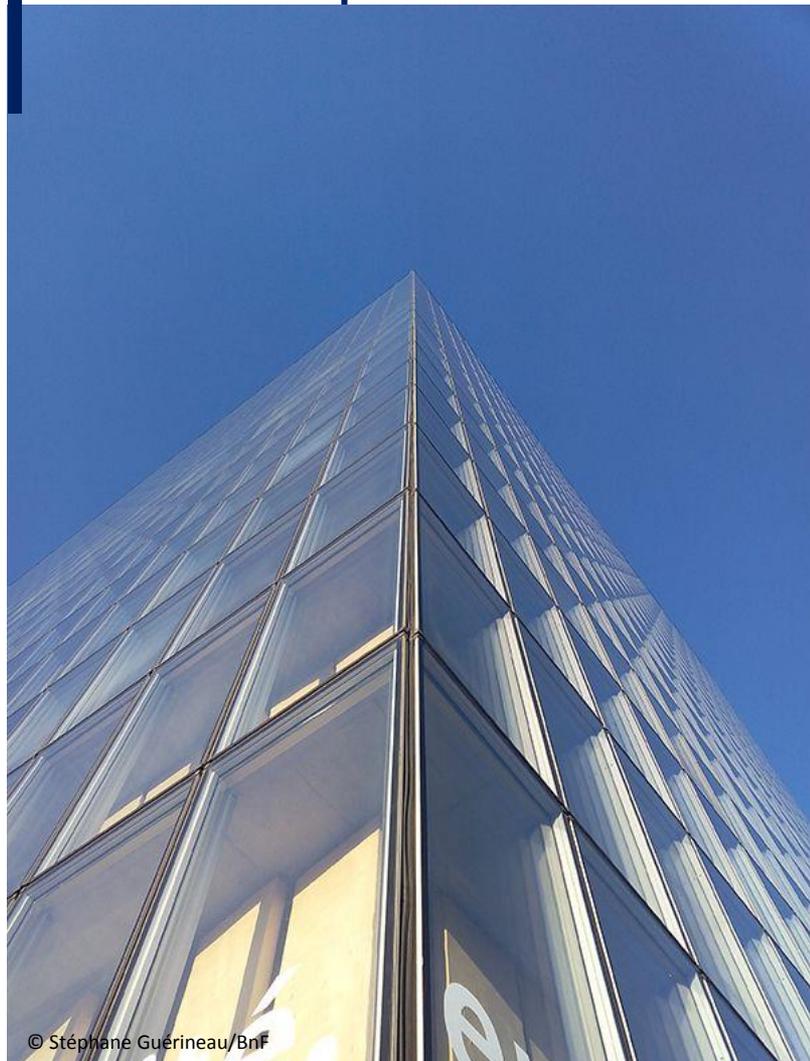


Bibliothèque nationale de France



© Stéphane Guérineau/BnF

{BnF

Rapport social unique 2021

Rapport social unique 2021

Première édition du rapport social unique (RSU) en 2021 qui remplace le bilan social.

Les données des nouveaux indicateurs portent sur l'année 2021.

Les indicateurs triennaux déjà présents dans l'ancien bilan social portent sur les années 2019-2020-2021.

Les autres indicateurs reflètent la situation au 31 décembre 2021.

Sommaire

Panorama 2021	4
Faits marquants RH 2021	16
Les thématiques 2021	20
Partie chiffrée du rapport social unique	26

Rapport social unique 2021

Panorama 2021

Emplois : niveau des emplois exécutés

	Situation au 31/12						Evolution	
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021-2020	2021-2016
PP	2 340	2 359	2 271	2 295	2 289	2 259	-1,3%	-3,5%
ETP	2 172,6	2 207,7	2 137,9	2 163,2	2 160,4	2 130,2	-1,4%	-2,0%
ETPT moyenne annuelle (effectifs sous plafond)	2 186,7	2 195,8	2 178,2	2 141,3	2 164,2	2 141,9	-1,0%	-2,0%

Taux de vacance			
2018	2019	2020	2021
0,5%	1,8%	0,7%	1,7%

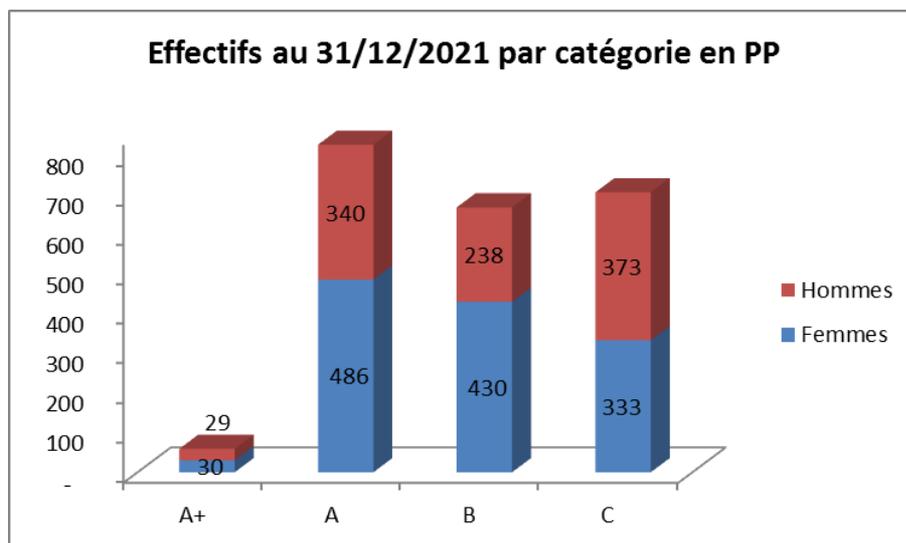
Rapport social unique 2021

Panorama 2021

En ETP	Situation au 31/12		
	2019	2020	2021
Titulaires	1 454,1	1 426,6	1 391,6
Non titulaires à temps complet	592,5	625,4	630,7
Non titulaires à temps incomplet	116,6	108,4	107,9
Part des titulaires	67%	66%	65%

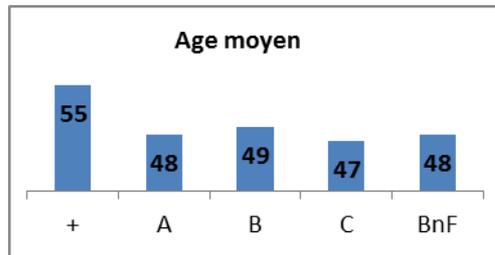
Emplois : structure d'emploi

En %	Situation au 31/12		
	2019	2020	2021
A	38,4	39,2	40,1
B	28,1	28,6	29,1
C	33,4	32,2	30,8



Rapport social unique 2021

Panorama 2021

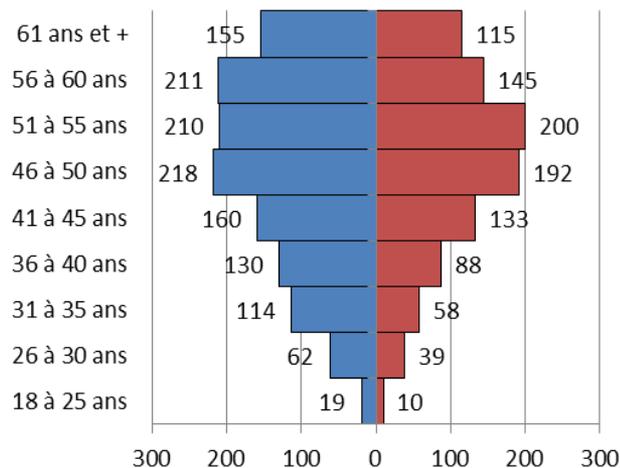


Emplois : évolution âge / ancienneté

L'âge moyen reste stable : 48 ans.

A effectif constant, sur la base des départs en retraite à 65 ans, l'âge moyen sera de :

- 47 ans en 2023 ;
- 46 ans en 2024 ;
- 45 ans en 2026 ;
- 44 ans en 2028.



- Les agents sont majoritairement répartis entre 41 et 61 ans et +.
- L'ancienneté au sein de la BnF reste stable, avec 41% des agents qui ont plus de 20 ans d'ancienneté, dont 24% des femmes et 17% des hommes, et 51% des agents qui ont au moins 15 ans d'ancienneté;
- 42% des catégorie C ont entre 5 et 9 ans d'ancienneté;
- 36% des catégorie B ont entre 15 et 19 ans d'ancienneté;
- 49% des catégorie A ont – de 5 ans d'ancienneté.

Rapport social unique 2021

Panorama 2021

Emplois : Obligation d'emplois en matière de handicap

En 2021, pour atteindre le nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (6%), la BnF devait déclarer 133 agents. Le taux d'emploi direct de la BnF est de 5,93% avec 132 bénéficiaires de l'obligation d'emploi déclarés (contre 5,28% en 2019 et 5,46% en 2020).

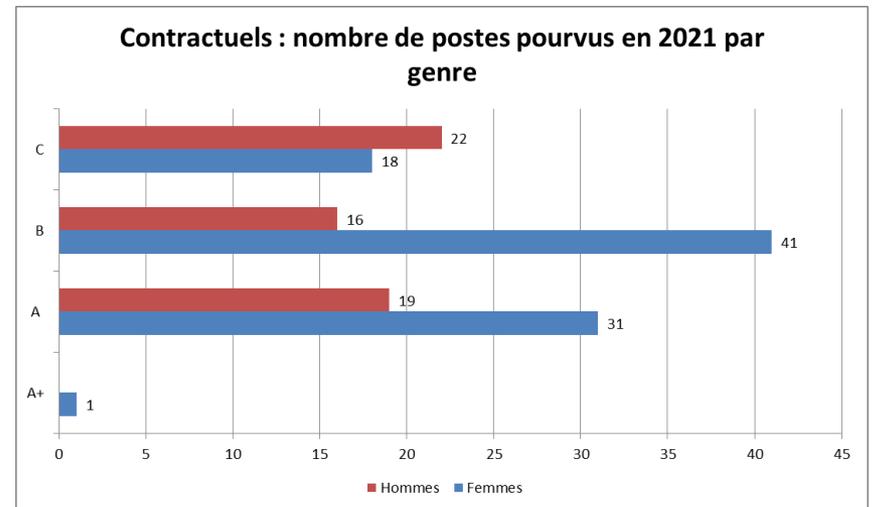
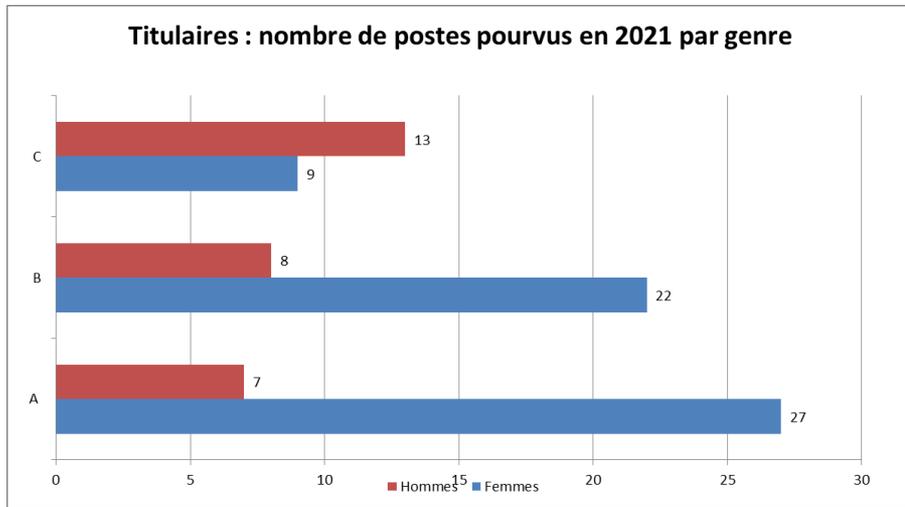
En 2021 :

- Participation à la Semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap et première participation de la BnF au DUODAY en lien avec le MC.
- Webinaire sur les droits des agents en situation de handicap en partenariat avec le FIPHFP et la DGAFP dont l'objectif était de présenter les nouvelles opportunités ouvertes par la loi de la transformation de la FP du 6 août 2019.

Rapport social unique 2021

Panorama 2021

Parcours professionnel : postes vacants pourvus

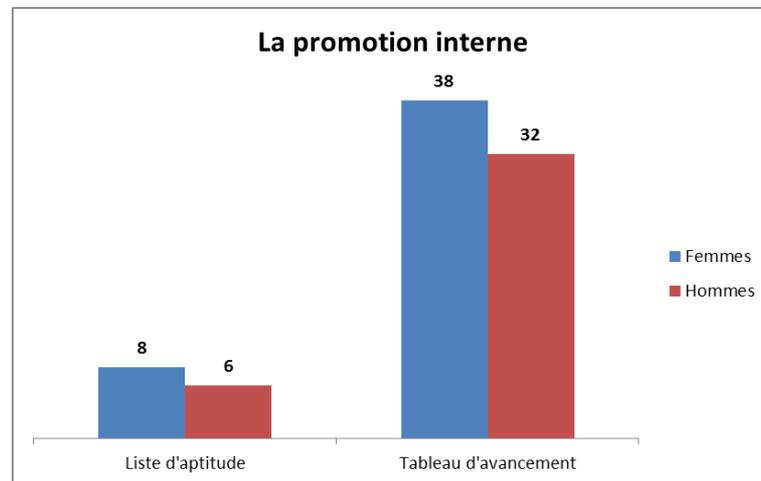


Rapport social unique 2021

Panorama 2021

- 22 agents de la filière Culture (6 sur liste d'aptitude et 16 sur tableau d'avancement) et 62 agents de la filière bibliothèque (8 sur liste d'aptitude et 54 sur tableau d'avancement).
- Plus de la moitié des taux d'agents promus à la BnF, en 2021, sont supérieurs aux taux d'agents promus/promouvables (« propre »).
- La part des femmes promues est de 54,7 %, étant rappelé que les femmes représentent 56,6% des effectifs de la BnF et 58,1% des agents promouvables.

Parcours professionnel : Promotions



	F	H
Part promus	55%	45%
Part promouvables	58%	42%

- Focus Magasiniers :
2^{ème} classe : 23% des promouvables ont été promus (23% taux PROPRO);
1^{ère} classe : 9% des promouvables ont été promus (9% Taux PROPRO).

Rapport social unique 2021

Panorama 2021

Formation

Activité formation qui retrouve un niveau proche de 2019.

Tous les indicateurs à la hausse par rapport à 2020.

Domaines	Evolution entre 2020 et 2021
	Nb de stagiaire
ACCUEIL	61%
CATALOGAGE	62%
COLLECTIONS	147%
CONSERVATION	60%

Dans le cadre de la démarche d'obtention du label Diversité, les formations à la *Prévention des discriminations* ont commencé.

Les formations sur *La lutte contre les violences sexistes et sexuelles* se sont poursuivies pour 253 agents dont 79 encadrants. Le taux de consommation budgétaire en AE en 2021 est de 94% (65% en 2020).

2021 = le défi du distanciel

Défi qui a pu être relevé en installant une offre renouvelée et pérenne. La crise sanitaire aura indéniablement été un accélérateur de transformations favorisant l'appropriation des formations en ligne par les formateurs et les apprenants.

Chiffres clés , données et analyses disponibles dans le bilan annuel spécifique de la formation.

Rapport social unique 2021

Panorama 2021

Agents titulaires	Année	Rémunération principale moyenne	Primes et indemnités moyennes	Total rémunération moyenne	Evolution rémunération sur 3 ans	Part des primes
Filière bibliothèque	2019	29 350	6 819	36 169	6,9%	19%
	2020	29 871	7 178	37 049		19%
	2021	30 470	8 196	38 665		21%
Filière administrative	2019	25 532	8 638	34 171	34,4%	25%
	2020	25 947	9 400	35 347		27%
	2021	30 479	15 435	45 914		34%
Filière patrimoine	2019	42 762	9 629	52 391	4,5%	18%
	2020	40 497	8 274	48 770		17%
	2021	39 589	15 154	54 742		28%
Filière Culture	2019	23 469	7 037	30 506	7,8%	23%
	2020	23 924	7 469	31 393		24%
	2021	24 666	8 208	32 875		25%
Filière Métiers d'art	2019	26 909	6 364	33 274	6,5%	19%
	2020	27 369	6 855	34 224		20%
	2021	27 423	8 009	35 432		23%
Filière Documentation	2019	28 060	8 880	36 939	-11,8%	24%
	2020	28 112	8 511	36 622		23%
	2021	24 701	7 872	32 572		24%
Filière Recherche	2019	31 872	9 940	41 812	0,3%	24%
	2020	32 059	8 642	40 701		21%
	2021	32 676	9 267	41 943		22%
Total agents titulaires	2019	28 617	7 176	35 793	6,9%	20%
	2020	29 112	7 588	36 699		21%
	2021	29 642	8 604	38 246		22%

Rémunérations

Agents titulaires	Total rémunération moyenne	
	F	H
Filière bibliothèque	40 377	36 492
Filière administrative	44 100	51 469
Filière patrimoine	57 531	38 114
Filière Culture	32 076	33 389
Filière Métiers d'art	35 129	35 859
Filière Documentation	32 597	32 509
Filière Recherche	39 155	42 872

Non titulaires temps plein	Total rémunération moyenne	
	F	H
Groupe 1	22 175	24 298
Groupe 2	30 435	30 781
Groupe 3	35 359	35 311
Groupe 4	41 596	42 875
Groupe 5	56 551	57 692
Groupe 6	70 118	75 002
Groupe 7	127 546	103 984

Non titulaires temps incomplet	Total rémunération moyenne	
	F	H
Groupe 1	20 442	20 081
Groupe 2	17 569	0
Groupe 3	27 515	36 244

Pour les agents titulaires : en 2021, la transposition des socles ministériels augmente les montants de l'IFSE (primes et indemnités) et fait progresser la rémunération totale.

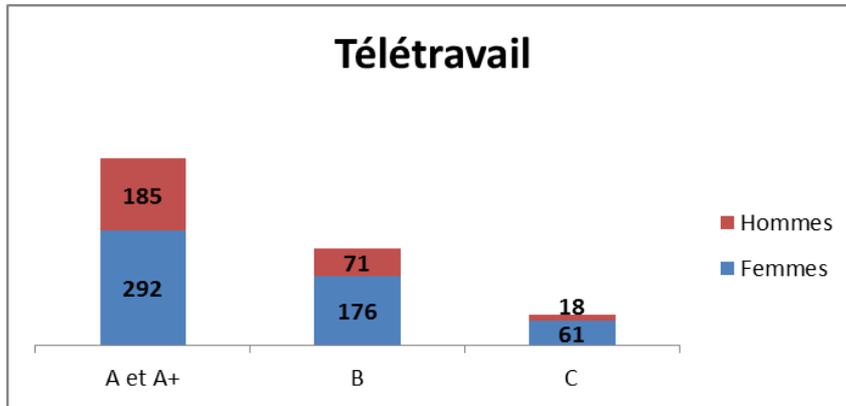
Pour les agents non titulaires à temps complet : en 2021, les rémunérations des femmes sont supérieures à celles des hommes pour les groupes 3 et 7.

Pour les ACTI : en 2021, les rémunérations des femmes sont supérieures à celles des hommes pour les groupes 1 et 2.

Remarques : il s'agit de rémunérations moyennes par agents. Le niveau des effectifs annuels est à prendre en compte dans l'analyse des évolutions.

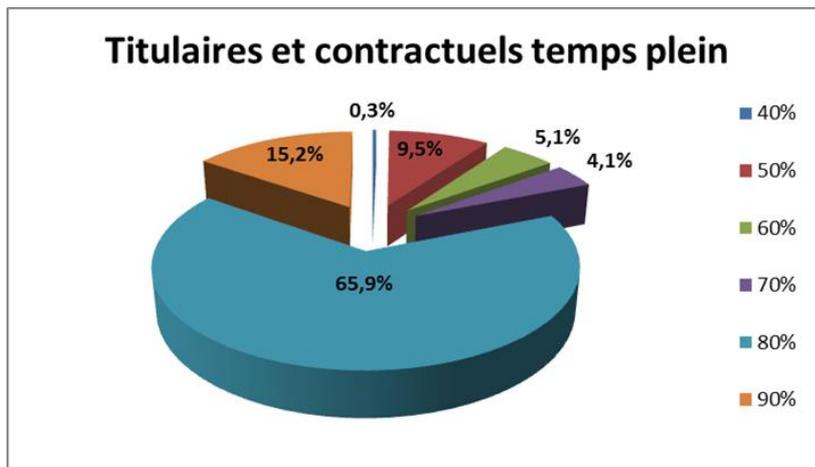
Rapport social unique 2021

Panorama 2021



Organisation du travail et temps de travail

- Cinq réunions d'examen par la commission TT tenues en 2021 : 465 nouvelles demandes examinées, 1 seul refus pour cause d'organisation de service.
- 439 nouveaux agents sous convention télétravail en 2021 (+52%).
- Le nombre total de télétravailleurs s'élève à 808 agents au 31/12 soit 36% des effectifs dont 51 personnes bénéficiant de la reconnaissance de travailleur handicapé (BOETH).



- 66% des agents à temps partiel sont à 80%

Rapport social unique 2021

Panorama 2021

Organisation du travail et temps de travail

Taux d'absentéisme :

- Baisse de 1,4 points par rapport à 2019.
- Augmentation de 1,3 points par rapport à 2020 (à tempérer par la forte baisse constatée en 2020 dont les données étaient biaisées par la crise sanitaire)

dont une augmentation de :

- + 269% d' absences autorisées, soit + 3 341 jours (3 946 jours d'absences autorisées ont été générées les 30 et 31 août 2021 pendant la semaine de fermeture);
- +24% évènements familiaux;
- +20% maladies.

	2019	2020	2021
	Taux d'absence (%)		
	9,1	6,4	7,7
	Nombre de jours		
Toutes absences confondues	43 073	30 883	37 295
	Par type d'absence		
Absences autorisées	2 556	1 244	4 585
Évènements familiaux	3 443	1 821	2 256
Formation	789	648	214
Maladies	30 457	23 248	27 833
Maternité/paternité	2 409	1 761	1 979
Grève	3 419	2 161	427

- Heures écrêtées : heures ou minutes non prises en compte dans le calcul du temps de travail effectif paramétré dans l'outil GTA :
- Augmentation qui concerne toutes les directions et quasi toutes les catégories, en particulier les catégories C à la DCM, à la DAP et à la DCO ; (Les écarts sont à tempérer : une partie des agents étaient en ASA en 2020, donc non pris en compte et en travail à distance en 2021).
- Baisse pour les catégories B à la DCM;
- Lien avec la crise sanitaire.

	Nombre d'heures écrêtées			Evolution		
	2019	2020	2021	2020-2019	2021-2020	2021-2019
Catégorie	70 478	73 164	91 205	4%	25%	29%
A	41 578	47 885	55 949	15%	17%	35%
B	14 038	13 733	18 181	-2%	32%	30%
C	14 863	11 412	17 075	-23%	50%	15%

Rapport social unique 2021

Panorama 2021

- Baisse des prestations d'action sociale de 10%, liée à la crise sanitaire :
- légère augmentation des dépenses liées aux séjours (colonies de vacances, classes de découverte, vacances en famille) reprise suite à la crise sanitaire;
- fluctuations annuelles naturelles des autres prestations générées par la fin de droits à prestations de certains agents, la non évolution des barèmes de ressources depuis 2013, l'augmentation de l'âge moyen des agents et de leurs enfants à charge (critères des prestations).

Chiffres clés , données et analyses disponibles dans le bilan annuel spécifique de l'action sociale.

Action sociale

	Prestations 2020		Prestations 2021		% évolution 2020 - 2021	
	Total Nb de dossiers	Total Montant dépensés	Total Nb de dossiers	Total Montant dépensés	Nb de dossiers	Montant dépensés
Aide au déménagement	37	16 963	31	13 684	-16%	-19%
AIP aide à l'installation des personnels	4	3 312	3	3 900	-25%	18%
Aide famille monoparentale	84	32 550	62	22 850	-26%	-30%
Aide aux frais de scolarité	86	32 850	79	27 890	-8%	-15%
Allocation enfants handicapés	22	47 494	24	45 262	9%	-5%
Vacances en famille	29	3 870	25	3 198	-14%	-17%
Aide aux séjours	21	3 061	14	2 672	-33%	-13%
Aide aux frais garde d'enfants 6/12 ans	12	1 869	4	457	-67%	-76%
Sous-total prestations 1	295	141 970	242	119 913	-18%	-16%
CESU	81	50 298	84	42 239	4%	-16%
Subvention séjours enfants	12	7 209	21	12 407	75%	72%
Chèques vacances	74	32 690	48	15 352	-35%	-53%
Aides exceptionnelles	75	98 005	91	116 761	21%	19%
Accueil en studettes d'urgence	8	18 048	3	7 823	-63%	-57%
Sous-total prestations 2	250	206 251	247	194 582	-1%	-6%
Total	545	348 220	489	314 495	-10%	-10%

Rapport social unique 2021

Panorama 2021

Dialogue social

- La crise sanitaire a entraîné un dialogue continu et particulièrement soutenu avec les représentants du personnel : 9 CT, 16 CHSCT et 6 CCPC tenus.
- Points réguliers organisés avec les OS leur permettant d'être informées du suivi de la situation sanitaire et des conséquences des mesures nationales sur l'établissement.
- Nombre de jours de grève en forte baisse par rapport à 2020 (-80%) : contexte de forte mobilisation nationale début 2020 contre le projet de réforme des retraites et pour l'abrogation de la loi de transformation de la FP avant la crise sanitaire et ses conséquences sur les mouvements sociaux.

Rapport social unique 2021

Les faits marquants

18 février 2021

Résultat de l'enquête égalité professionnelle et diversité du ministère de la Culture : résultats de l'édition 2020

1 138 agentes et agents du ministère de la Culture ont répondu à l'enquête de perception sur l'égalité professionnelle et la diversité diffusée en décembre 2020.

Les résultats de cette enquête permettent, à quelques mois de l'audit de renouvellement de la double labellisation Égalité et Diversité (décerné par l'Afnor), de constater les évolutions de la situation et de la perception des agents du ministère en matière d'égalité et de discrimination.

3 mars 2021

Mise œuvre du dispositif de rupture conventionnelle

23 mars 2021

Mise œuvre de la vaccination contre la COVID-19 par le service de médecine de prévention à la BnF

La BnF s'est engagée dans le processus de vaccination contre la COVID-19.

Cette campagne de vaccination a été organisée et effectuée par le service de médecine de prévention.

Rapport social unique 2021

Les faits marquants

25 mars 2021

Egalité femmes-hommes

Mise en œuvre d'une mesure de résorptions des écarts de rémunérations constatés au sein des chefs de services aux organisations syndicales.

Orientation du dispositifs télétravail à la BnF

La note de mise en œuvre du télétravail à la Bibliothèque nationale de France s'inscrit dans le cadre de l'adaptation à la BnF de l'arrêté du 12 février 2021 portant application au ministère de la culture du décret n° 2016-151 du 11 février 2016 modifié par le décret du 5 mai 2020 relatif aux conditions et modalités de mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique et la magistrature. Les orientations proposées prennent en compte les évolutions règlementaires en tenant compte des spécificités de la BnF, de ses missions, de ses métiers et de son organisation. Le dispositif retenu vise ainsi à trouver un équilibre adapté entre la forte aspiration individuelle exprimée par les agents à pouvoir bénéficier du télétravail et les spécificités la BnF (liées, notamment, à sa mission d'accueil physique des publics ou à la matérialité de ses collections) mais aussi à la prévention des risques liés au télétravail et à la disparité relevée dans la facilité d'accès au télétravail selon les métiers, directions et catégories d'agents.

Lancement de la candidature de la BnF au label diversité

La BnF a décidé de présenter sa candidature pour l'obtention du label diversité délivré par l'Afnor. Celui-ci formalise la reconnaissance officielle, par une tierce partie, de la conformité, de l'efficacité et de l'amélioration continue d'un dispositif mis en œuvre par la BnF en matière de promotion de la diversité, d'égalité des chances et de prévention des discriminations, dans la gestion de ses ressources humaines et dans le cadre de ses différentes activités.

Rapport social unique 2021

Les faits marquants

10 juin 2021

Lignes directrices de gestion relative à la mobilité et aux promotions (LDG)

La loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a prévu que les ministères et les établissements publics se dotent de nouvelles règles de gestion de la carrière des agents publics appelées "lignes directrices de gestion".

Cette loi a notamment redéfini les compétences des commissions administratives paritaires en supprimant leurs compétences en matière de mutation et de mobilité à compter du 1^{er} janvier 2020 et en matière d'avancement et de promotion dès le 1^{er} janvier 2021 pour les trois versants de la Fonction publique.

Parallèlement, ont été créées des lignes directrices de gestion ministérielles que les opérateurs publics ont eu à décliner à leur niveau. La BnF a créé deux d'entre elles.

Ces lignes directrices de gestion fixent les orientations générales :

- en matière de mutation et de mobilité des personnels de la BnF ;
- en matière de promotion et de valorisation des parcours des personnels titulaires de la BnF en vue de l'élaboration des décisions individuelles.

Rapport social unique 2021

Les faits marquants

9 décembre 2021

Mise en œuvre de l'accord national cadre sur le télétravail

L'accord relatif à la mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique du 13 juillet 2021, signé par l'ensemble des organisations syndicales représentatives, envisage la pratique du télétravail comme un des modes d'organisation du travail au bénéfice des agents publics et du service public. Il réaffirme les principes du volontariat de l'agent, de l'éligibilité des activités et non du poste, et de la réversibilité. Le cadre d'exercice du télétravail à la BnF, décrit dans la note du directeur général du 8 avril 2021, est conforme à l'accord national et s'inscrit dans le respect de ces principes.

- La mise en œuvre d'un forfait télétravail ;
- Le télétravail pour les agents en situations particulières et clarification des circuits internes.

Evolution de la complémentaire santé

L'article 4 de l'ordonnance n°2021-175 du 17 février 2021 relative à la protection sociale complémentaire dans la fonction publique institue un dispositif temporaire de remboursement d'une partie des cotisations de protection sociale complémentaire « santé des agents civils de l'Etat ». Ce remboursement est destiné à couvrir les frais dits « santé » des agents civils de l'Etat. Il vise à prendre en charge, à titre temporaire, une partie du coût de la complémentaire santé des agents civils employés par les employeurs publics à compter du 1er janvier 2022. Le dispositif présenté vise à assurer la transition vers un nouveau régime cible du financement de la protection sociale complémentaire dans la fonction publique défini par l'article 22bis de la loi du 13 juillet 1983. Ainsi à compter du 1er janvier 2022 les agents de la BnF qui en font la demande pourront bénéficier d'un remboursement forfaitaire mensuel de 15 euros qui seront versés directement sur leur paie.

Rapport social unique 2021

Le fil rouge de l'année 2021 aura indéniablement été la capacité à maintenir une continuité d'activité et d'apporter des réponses inédites face à la crise sanitaire.

Un ensemble de procédures et de fonctionnement nouveaux ont été conçus à cette occasion pour apporter aux agents et aux services des réponses aux questions posées par la crise sanitaire (outils de maintien du lien entre les agents, organisation du travail, adaptation du dispositif de badgeage et du dispositif de restauration, formations, procédures de suivi spécifique des agents isolés...).

À destination des agents, des campagnes de vaccination contre la Covid-19 ont été assurées dès le mois de juin 2021.

Les ateliers d'échange de pratiques entre encadrants ont évolué pour répondre aux difficultés des encadrants au moment du confinement, puis du déconfinement.

Les thématiques de l'année 2021 :

- La poursuite de chantiers de modernisation des RH
- Le déploiement du télétravail et son accompagnement
- La politique indemnitaire
- L'action médicale et sociale
- La formation et le développement des compétences

Rapport social unique 2021

Les thèmes de l'année

La poursuite de chantiers de modernisation des ressources humaines

Des évolutions importantes sont intervenues en 2021, parmi lesquelles :

- la mise en place de lignes directrices de gestion de la mobilité (LDG);
- la promotion et la valorisation des parcours professionnels ;
- la poursuite du déploiement du télétravail;
- la mise en œuvre de la rupture conventionnelle.

Le déploiement en 2021 de l'application interministérielle ESTEVE a permis la dématérialisation des entretiens professionnels pour les fonctionnaires relevant du ministère de la Culture et les agents contractuels.

Ont été engagés les projets structurants tels que :

- la préparation du dépôt de candidature au label Diversité;
- la prévention des inaptitudes au sein de la BnF;
- les lignes directrices de gestion des recrutements.

En 2021, le travail de préparation de refonte du cadre de gestion des contractuels, datant de 2005, a été poursuivi, permettant d'élaborer une nouvelle grille en 2022.

Rapport social unique 2021

Les thèmes de l'année

Le déploiement du télétravail et son accompagnement

La commission télétravail a traité 774 demandes en 2021 portant sur des nouvelles demandes d'autorisation de télétravail (465) ou sur des modifications de celles qui avaient été données antérieurement.

Cette augmentation est en lien direct avec les habitudes de travail à distance des agents acquises au sein des services pendant les confinements. Beaucoup d'entre eux ont souhaité pérenniser ce mode de travail après le retour progressif au fonctionnement normal de l'établissement et le développer en demandant le plafond porté à 2 jours en avril 2021.

La note du directeur général du 8 avril 2021 relative à la mise en œuvre du télétravail au sein de la BnF, en plus d'augmenter le plafond des autorisations de télétravail à 2 jours, supprime la condition d'ancienneté d'un an pour solliciter une demande.

Un accord cadre mis en œuvre pour permettre l'organisation du télétravail aux agents publics et du service public a été présenté aux organisations syndicales lors du comité technique du 9 décembre 2021.

Les agents qui exercent des fonctions de catalogage bénéficient depuis l'automne d'une activité en télétravail dans des conditions définies, présentées lors du comité technique du 9 décembre 2021.

L'accent a été mis sur les formations au télétravail pour les agents et pour les encadrants, à la fois pour assurer l'encadrement des télétravailleurs et gérer le télétravail en période de crise.

Rapport social unique 2021

Les thèmes de l'année

La politique indemnitaire

Les dépenses de l'enveloppe de personnel (147,67 M€) intègrent les effets de la politique indemnitaire qui a représenté une dépense supplémentaire de 1,07 M€ par rapport à 2020. Le dispositif indemnitaire, encadre et planifie des évolutions régulières de rémunération par le biais de l'IFSE et favorise l'égalité salariale femmes / hommes. Il maintient à l'identique la prime de fin d'année et ajoute un complément indemnitaire annuel (CIA), selon les axes définis pour l'ensemble des agents de l'État mais en les adaptant à la BnF.

Mise en œuvre d'une mesure de compensation des inégalités entre les femmes et les hommes

Dans la recherche d'une égalité réelle entre les femmes et les hommes à missions égales, la BnF a porté, en 2021, une mesure de compensation des écarts de rémunération constatés entre les femmes et les hommes sur les agents titulaires occupant les emplois de chef de service, fonction qui apparaît comme celle à partir de laquelle les différences salariales sont les plus sensibles et dont l'accès constitue un maillon essentiel dans le déroulement de carrière.

La situation de 64 chefs de service a été examinée. Une compensation a été opérée par application d'un pourcentage de compensation identique (8%) à l'ensemble des femmes (40) permettant d'égaliser les médianes des deux genres.

L'effort de compensation sera étendu aux agents non titulaires exerçant ces mêmes fonctions de chef de service, après reclassement dans la nouvelle grille du cadre de gestion des contractuels en cours de refonte.

Evolution en matière de complément indemnitaire annuel comme élément constitutif d'attractivité pérenne de la BnF

L'année 2021 correspond à une double évolution en matière de complément indemnitaire annuel :

- différenciation par catégorie des montants de référence permettant de calculer les enveloppes ou les niveaux d'attribution forfaitaires ;
- individualisation des attributions pour les agents de catégorie A.

Dans ce cadre, la BnF a établi plusieurs principes de mise en œuvre adaptant le cadre ministériel à ses spécificités dans un souci d'équité, de lisibilité et de simplicité :

- les règles applicables seront identiques pour les agents titulaires et les agents contractuels ;
- les enveloppes sont fixées chaque année par catégories (A, B, C) sans distinction de corps ;
- la différenciation maximale des montants par catégorie fait l'objet d'un encadrement plus restrictif qu'au ministère ;
- le maintien d'un montant forfaitaire pour les catégories B et C ;
- les possibilités de modulation, ouvertes uniquement pour la catégorie A, font l'objet d'un encadrement plus resserré qu'au ministère.

Rapport social unique 2021

Les thèmes de l'année

L'action médicale et sociale, la prévention des risques psycho-sociaux

Le service de l'action sociale a poursuivi son activité sans discontinuité et est resté ouvert sur site tout au long de l'année 2021 pour accueillir les agents selon leurs souhaits et besoins. Les travailleurs sociaux ont assuré les suivis sociaux des agents, qu'ils soient sur site ou à distance, et maintenu les liens avec les différents services partenaires de la BnF pour le suivi, l'accompagnement des agents et la prévention des risques psycho-sociaux.

Le service a participé avec les psychologues de l'établissement aux rencontres organisées pour soutenir les équipes d'encadrement des différents services du DEP.

Onze permanences des mutuelles partenaires, ainsi qu'un forum les réunissant toutes, ont été organisés dans l'objectif d'informer les agents mais aussi de permettre à ceux qui restaient sans couverture complémentaire santé de s'en procurer une avec la perspective d'un remboursement partiel de l'employeur à compter de janvier 2022. Une réunion émanant du CT s'est tenue au mois de novembre, présidée par la DRH avec la participation des organisations syndicales, pour échanger sur la politique d'aide à l'accès au logement de la BnF et prendre en compte le nouveau contexte avec la mise en œuvre des dispositions de la loi Elan.

Rapport social unique 2021

Les thèmes de l'année

La formation

L'année écoulée a de nouveau été marquée par la crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19. Elle se distingue cependant de la précédente à la fois par la durée et les aléas de la crise sanitaire, rythmée par une période de confinement suivie d'un déconfinement progressif accompagné du maintien de restrictions sanitaires fortes. Les limitations du présentiel, les jauges des salles de formation réduites de moitié et le développement du télétravail, ont considérablement affecté l'organisation des formations.

Conséquence marquante de la crise sanitaire : le modèle unique des formations en présentiel n'est plus. Une offre mixte a vu le jour pour d'un côté surmonter les obstacles érigés par les gestes barrières et la distanciation physique, et de l'autre, s'adapter aux nouveaux usages générés par le télétravail. Les sessions peuvent ainsi être proposées soit en présentiel, soit à distance, ces dernières étant plébiscitées par les agents en télétravail ou en situation de handicap, en particulier ceux touchés par le handicap auditif pour qui le port du masque est exclu.

Grâce aux enseignements tirés de l'année 2020, le défi du distanciel a pu être relevé en consolidant les acquis et en mettant en place une offre renouvelée et pérenne. La crise sanitaire aura indéniablement été un accélérateur de transformations favorisant l'appropriation des formations en ligne par les formateurs et les apprenants. Certains contenus sont nés du distanciel telles que les présentations des collections numérisées des départements de collections ou les formations à la maîtrise de Zoom par exemple.

Tous les indicateurs d'activités enregistrent des hausses significatives par rapport à 2020 : 4 912 stagiaires (+65%) ; 5 905 jours de formations (+44%) ; 1 301 agents formés (+6%). Dans les domaines d'excellence de la BnF, la reprise est forte : collections (+147%) ; catalogage (+62%) ; et conservation (+60%).

Sur le front de l'accueil des stagiaires écoles, les équipes se sont mobilisées pour intégrer collégiens et étudiants dans la vie des services (203 stagiaires en 2021, soit +72%). Parmi eux, 48 collégiens de 3^{ème}, 16 bibliothécaires et conservateurs de l'Essib et deux promotions des conservateurs territoriaux de l'INET (soit 38 stagiaires), la promotion qui n'avait pu venir en avril 2020 et celle de 2021.

Dans le cadre de la démarche d'obtention du label Diversité, 65 agents exerçant des fonctions RH ont été formés à la *Prévention des discriminations*. Les formations à distance sur *La lutte contre les violences sexistes et sexuelles* se sont poursuivies pour 253 agents dont 79 encadrants.

Ce bilan témoigne de l'engagement de l'ensemble des équipes impliquées dans la formation (producteurs et formateurs internes) et de la volonté des agents de développer leurs compétences et maintenir leur niveau d'excellence.

Sommaire

	RÉPERTOIRE DES INDICATEURS	26
1	EMPLOI	34
2	RECRUTEMENTS	62
3	PARCOURS PROFESSIONNELS	66
4	FORMATION	78
5	RÉMUNÉRATIONS	81
6	SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	87
7	ORGANISATION ET TEMPS DE TRAVAIL	95
8	ACTION SOCIALE	130
9	DIALOGUE SOCIAL	134

Indicateurs

1	Emploi	34
1.1	Plafonds d'emploi autorisés	35
1.2.1	Effectifs en PP et ETP au 31/12 et ETP annuels gérés et rémunérés	36
1.2.2	Répartition des effectifs par catégorie	37
1.3.1	Effectifs en PP et ETP au 31/12 et ETP annuel en fonction	38
1.3.2	Répartition des effectifs par nature de contrat et fondement de recrutement au 31/12	39
1.3.3	Répartition des effectifs par type et nature de contrat	40
1.3.4	Répartition par tranche d'âge : titulaires et non titulaires à temps plein	41
1.3.5	Part des effectifs par catégorie et ancienneté BnF	43
1.3.6	Répartition des effectifs par catégorie et ancienneté BnF	44
1.3.7	Répartition en pourcentage des effectifs par ancienneté BnF	45
1.3.8	Répartition des effectifs par statut et famille professionnelle	46
1.3.9	Représentation par famille professionnelle	47
1.3.10	Répartition des effectifs par statut et famille professionnelle	48
1.3.11	Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi	50
1.3.12	Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi : Flux d'entrées par type	51
1.3.13	Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi : Flux de sorties par type	52
1.3.14	Répartition femmes - hommes	53
1.3.15	Répartition par statut et catégorie : femmes - hommes	53
1.3.16	Répartition par catégorie : femmes - hommes	54
1.3.17	Répartition par statut : femmes - hommes	54
1.3.18	Répartition femmes – hommes dans l'encadrement	55
1.3.19	Répartition des personnels titulaires par filière métier	55
1.4	Nombre de CDD transformés en CDI	56
1.5	Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année	56
1.6.1	Répartition des effectifs par tranche d'âge et statut	57
1.6.2	Age moyen par catégorie	60
1.6.3	Pyramide des âges	60
1.6.4	Age moyen et médian	60
1.7	Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées	61

Indicateurs

2	Recrutements	62
2.1	Nombre d'agents fonctionnaires recrutés en 2021 (PP)	63
2.2	Nombre d'agents nommés sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination (PP)	64
2.3	Nombre d'agents contractuels recrutés sur emploi permanent en 2021 (PP)	65
2.4	Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent en 2021 (PP)	65
3	Parcours professionnels	66
3.1	Mobilité	67
3.1.1	Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants en 2021	67
3.1.2	Nombre de candidature reçue en 2021	67
3.1.3	Nombre de postes pourvus en 2021 suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant	68
3.1.4	Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature	69
3.2	Avancement de grade et promotion interne	70
3.2.1	Répartition des promotions de grade [TA] et de corps [LA] de l'année 2021	70
3.2.2	Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel	72
3.2.3	Répartition des promotions de grade et de corps 2021 : femmes- hommes	73
3.3	Départs	74
3.3.1	Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions en 2021 selon le motif de départ	74
3.3.2	Répartition des départs à la retraite par âge et statut	75
3.3.3	Répartition des départs à la retraite par filière, catégorie et corps	76
3.3.4	Répartition des départs à la retraite par tranche d'ancienneté	77
3.3.5	Évolution de la répartition des départs à la retraite : femmes - hommes	77
3.3.6	Évolution de l'âge moyen des départs à la retraite : femmes - hommes	77

Indicateurs

4	Formation	78
4.1	Nombre d'agents formés en 2021	79
4.2	Dépenses de formation en titre 2 et en titre 3 et rémunération des agents durant leur formation	79
4.3	Nombre de jours de formation et nombre de stagiaires en formation	80
4.4	Nombre de demande de congés formation	80
5	Rémunérations	81
5.1	Total des rémunérations annuelles brutes versées (agents sur emploi permanent)	82
5.2	Nombre d'ETP annuels rémunérés (agents sur emploi permanent)	82
5.3	Nombre de mois de personnes physiques payés (agents sur emploi permanent)	82
5.4	Total des rémunérations annuelles brutes versées (agents des autres catégories et statuts)	83
5.5	Nombre d'ETP annuels rémunérés (agents des autres catégories et statuts))	83
5.6	Nombre de mois de personnes physiques payés (agents des autres catégories et statuts)	83
5.7	Rémunérations brutes annuelles moyennes 2019-2021	84
5.8	Rémunérations annuelles moyennes 2021 : femmes - hommes)	86
6	Santé et sécurité au travail	87
6.1	Risques professionnels	88
6.1.1	Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles, affections psychiques	88
6.1.2	Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service	89
6.1.3	Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en 2021	89
6.1.4	Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle	89
6.2	Dispositifs de signalement	90
6.2.1	Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année	90
6.2.2	Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année précédente	90

Indicateurs

6.2.3	<u>Nombre d'actes de violence, de discriminations, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés en 2021 par les dispositifs de signalement</u>	<u>91</u>
6.2.4	<u>Nombre de victimes d'actes de violence, de discriminations, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés en 2021 ventilé par sexe</u>	<u>91</u>
6.2.5	<u>Nombre de signalement par type d'actes</u>	<u>92</u>
6.2.6	<u>Nombre de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur en 2021</u>	<u>92</u>
6.3	<u>Protection fonctionnelle</u>	<u>93</u>
6.3.1	<u>Nombre de mesures de protection fonctionnelle liées à la mise en cause d'agents devant la juridiction pénale ou la poursuite d'agents pour faute de service</u>	<u>93</u>
6.3.2	<u>Montant total des sommes brutes versées au titre de protection fonctionnelle</u>	<u>93</u>
6.4	<u>Suicides</u>	<u>94</u>
6.4.1	<u>Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année</u>	<u>94</u>
6.4.2	<u>Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année</u>	<u>94</u>
6.4.3	<u>Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail</u>	<u>94</u>
7	<u>Organisation du travail et temps de travail</u>	<u>95</u>
7.1	<u>Organisation et cycles de travail</u>	<u>96</u>
7.1.1	<u>Répartition des effectifs en fonction au 31/12</u>	<u>96</u>
7.1.2	<u>Nombre de recours de droit à l'annualisation du temps de travail au cours de l'année, au terme des congés maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption</u>	<u>97</u>
7.1.3	<u>Nombre total de nuits-agents travaillées en 2021</u>	<u>97</u>
7.1.4	<u>Existence d'une charte du temps et nombre d'agents couverts au 31/12</u>	<u>98</u>
7.2	<u>Astreintes et interventions</u>	<u>99</u>
7.2.1	<u>Nombre d'agents en fonction au 31/12 soumis à des astreintes</u>	<u>99</u>
7.2.2	<u>Nombre d'agents en fonction au 31/12 ayant bénéficié d'un repos compensateur en 2021</u>	<u>99</u>
7.2.3	<u>Nombre d'interventions et d'heures d'intervention en 2021</u>	<u>99</u>

Indicateurs

7.3	Télétravail et travail à distance	100
7.3.1	Nombre d'agents en fonction au 31/12 exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail	100
7.3.2	Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés en 2021	101
7.3.3	Nombre d'agents en fonction au 31/12 exerçant leurs fonctions dans le cadre du travail en période de circonstances exceptionnelles	101
7.4	Heures supplémentaires	102
7.4.1	Nombre total d'heures écartées en 2021	102
7.4.2	Nombre d'heures supplémentaires effectuées payées au cours de l'année	102
7.4.3	Nombre d'agents au 31/12 ayant effectué des heures supplémentaires payées au cours de l'année	102
7.5	Temps complet / incomplet / non complet - Temps plein et temps partiel	103
7.5.1	Répartition des effectifs en fonction au 31/12: sur emploi à temps complet/incomplet	103
7.5.2	Evolution de la répartition des agents à temps partiel	105
7.5.3	Répartition des agents à temps partiel par statut	105
7.5.4	Part des effectifs à temps partiel par statut	105
7.5.5	Moyenne d'âge des temps partiel par statut (hors mi-temps thérapeutique)	106
7.5.6	Répartition des temps partiel par catégorie (hors mi-temps thérapeutique)	106
7.5.7	Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année	106
7.6	Congés	107
7.6.1	Nombre de jours de congés	107
7.6.2	Nombre d'autres jours de congés, accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel	111
7.6.3	Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don	114
7.6.4	Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don	114
7.7	Compte épargne-temps	115
7.7.1	Nombre total de comptes épargne-temps (CET) ouverts au 31/12	115
7.7.2	Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET au cours de l'année	116
7.7.3	Nombre de jours stockés sur les CET au 31/12	117
7.7.4	Nombre de jours de CET consommés au cours de l'année par type de consommation	118

Indicateurs

7.8	Absence au travail hors raisons de santé	119
7.8.1	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raisons de santé au cours de l'année par motif	119
7.8.2	Evolution de la répartition des jours d'absences et agents concernés par type d'absence	120
7.8.3	Graphique nombre total de journées d'absence par motif (hors raisons de santé)	121
7.8.4	Evolution de la répartition des journées d'absence par motif (hors raisons de santé)	121
7.8.5	Répartition des journées d'absence hors raisons de santé par statut	122
7.8.6	Répartition des journées d'absence hors raisons de santé par catégorie	123
7.8.7	Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à 6 mois ayant débuté au cours de l'année par motif ayant donné lieu à un entretien réalisé avant le départ en congé	124
7.8.8	Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à 6 mois ayant débuté au cours de l'année par motif ayant donné lieu à un entretien réalisé au retour de congé	124
7.8.9	Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année	124
7.9	Absences au travail pour raisons de santé	125
7.9.1	Nombre d'agents ayant eu au moins une absence pour raisons de santé au cours de l'année par motif	125
7.9.2	Nombre total de journées d'absences pour raisons de santé au cours de l'année	126
7.9.3	Graphique nombre total de journées d'absences pour raisons de santé au cours de l'année par motif	126
7.9.4	Répartition des journées d'absence pour raisons de santé par statut	127
7.9.5	Répartition des absences de type maladie	128
7.9.6	Nombre moyen de jours pour absence « ordinaire » de maladie	128
7.10	Jours de carence	129
7.10.1	Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année	129
7.10.2	Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence suite à une absence	129
7.10.3	Moyenne d'âge des agents imputés par des jours de carence	129

Indicateurs

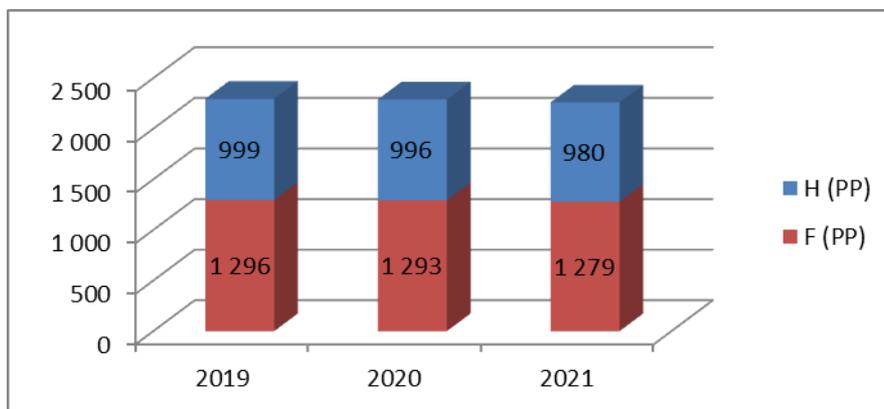
8	Action sociale	130
8.1	Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses	131
8.2.1	Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales par type de prestation	132
8.2.2	Répartition en pourcentage des dossiers de prestations sociales	133
9	Dialogue social	134
9.1	Organismes consultatifs et congrès	135
9.1.1	Nombre des réunions des instances par type d'instance	135
9.1.2	Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation	135
9.2	Congrès et organismes directeurs des syndicats	136
9.2	Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat	136
9.3	Moyens humains accordés aux syndicats pour les besoins de l'activité syndicale	137
9.3.1	Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical	137
9.3.2	Volume de crédit de temps syndical effectivement utilisé	137
9.4	Autres moyens accordés aux organisations syndicales	138
9.4	Locaux syndicaux mis à disposition aux organisations syndicales (OS)	138
9.5	Les négociations et accords signés	139
9.5.1	Nombre de négociations engagées au cours de l'année	139
9.5.2	Nombre de demandes formulées par les OS visant à ouvrir une négociation collective	139
9.5.3	Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année	139
9.6	Les recours formés auprès des commissions paritaires	140
9.6	Nombre de recours examinés en réunion de CAP et de CCPC	140
9.7	Grèves	141
9.7	Nombre de jours non travaillés en 2021 pour faits de grève	141

Emploi



1.1 Plafonds d'emploi autorisés

Années	Effectif sous plafond et hors plafond							Effectif sous plafond	Plafonds d'emplois		Indicateurs de vacance	
	Personnes physiques			Équivalents temps plein			Moyenne annuelle lissée	Moyenne annuelle lissée	Plafond LFI	Plafond d'emplois budgétaires	ETPT disponibles au regard du plafond budgétaire	Taux de vacance
	F (PP)	H (PP)	[PP]	F (ETP)	H (ETP)	[ETP]	[ETPT]	[ETPT]				
2019	1 296	999	2 295	1 208,7	954,5	2 163,2	2 147,6	2 141,3	2 229	2 180	38,7	1,8%
2020	1 293	996	2 289	1 211,5	948,9	2 160,4	2 168,4	2 164,2	2 229	2 180	15,8	0,7%
2021	1 279	980	2 259	1 197,9	932,4	2 130,2	2 151,1	2 141,9	2 229	2 180	38,1	1,7%



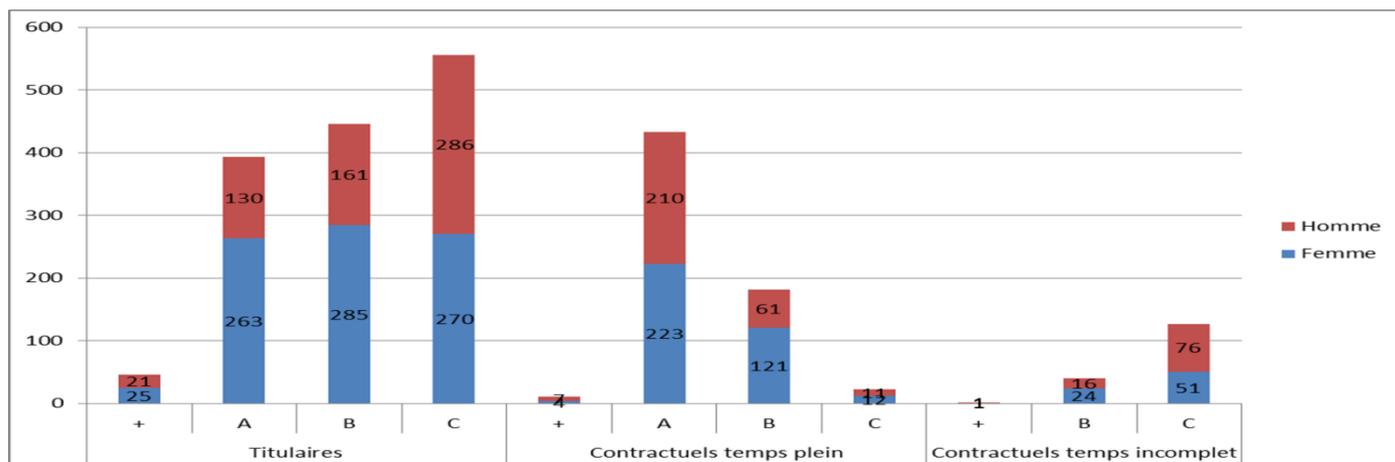
1.2.1 Effectifs en PP et ETP au 31/12 et ETP annuel gérés et rémunérés

		2019							2020							2021						
		PP			ETP			ETPT[*]	PP			ETP			ETPT[*]	PP			ETP			ETPT[*]
		F	H	Total	F	H	Total		F	H	Total	F	H	Total		F	H	Total	F	H	Total	
Titulaires	A+	22	18	40	21,8	18,0	39,8	36,2	24	21	45	23,8	21,0	44,8	41,2	25	21	46	24,8	21,0	45,8	45,8
	A	260	137	397	250,8	135,1	385,9	389,1	258	132	390	249,7	130,3	380,0	385,8	263	130	393	255,1	128,4	383,5	382,9
	B	293	156	449	274,7	153,5	428,2	420,0	288	164	452	269,8	161,3	431,1	431,7	285	161	446	266,6	157,0	423,6	426,5
	C	298	319	617	285,9	314,3	600,2	609,8	289	297	586	277,3	293,4	570,7	587,0	270	286	556	257,6	281,1	538,7	551,0
		873	630	1 503	833,2	620,9	1454,1	1455,1	859	614	1 473	820,6	606,0	1426,6	1445,7	843	598	1 441	804,1	587,5	1391,6	1406,1
Non titulaires à temps plein	A+	3	7	10	2,8	7,0	9,8	11,0	3	8	11	2,8	8,0	10,8	10,5	4	7	11	3,8	7,0	10,8	10,1
	A	216	195	411	207,1	193,5	400,6	389,2	220	209	429	212,9	206,7	419,6	412,7	223	210	433	215,2	207,3	422,5	422,3
	B	110	66	176	103,4	64,8	168,2	159,8	119	62	181	112,5	60,8	173,3	166,8	121	61	182	114,9	59,8	174,7	175,6
	C	6	8	14	5,9	8,0	13,9	11,8	13	9	22	12,9	8,8	21,7	18,2	12	11	23	11,9	10,8	22,7	23,0
		335	276	611	319,2	273,3	592,5	571,7	355	288	643	341,1	284,3	625,4	608,4	360	289	649	345,8	284,9	630,7	631,0
Non titulaires à temps incomplet [1]	A	1	0	1	0,4	0,0	0,4	0,0	0	2	2	0,0	0,3	0,3	0,5	1	1	2	0,7	0,3	1,0	0,3
	B	20	15	35	13,9	9,7	23,7	24,1	17	17	34	11,5	10,8	22,4	20,8	24	16	40	15,8	10,5	26,2	23,6
	C	67	78	145	42,0	50,5	92,6	96,6	62	75	137	38,3	47,5	85,7	93,0	51	76	127	31,4	49,2	80,7	90,1
		88	93	181	56,3	60,3	116,6	120,8	79	94	173	49,8	58,6	108,4	114,4	76	93	169	48,0	60,0	107,9	113,9
Total		1 296	999	2 295	1208,7	954,5	2163,2	2147,6	1 293	996	2 289	1211,5	948,9	2160,4	2168,4	1 279	980	2 259	1197,9	932,4	2130,2	2151,1

[*] moyenne annuelle

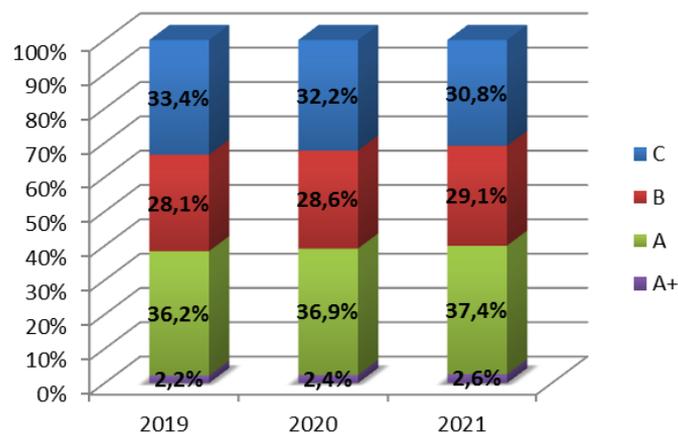
[1] y compris personnel de régie

PP et ETP : valeur au 31/12/2021



1.2.2 Répartition des effectifs par catégorie

	2019							2020							2021						
	PP			ETP			ETPT[*]	PP			ETP			ETPT[*]	PP			ETP			ETPT[*]
	F	H	Total	F	H	Total		F	H	Total	F	H	Total		F	H	Total	F	H	Total	
A+	25	25	50	24,6	25,0	49,6	47,2	27	29	56	26,6	29,0	55,6	51,8	30	29	59	29,3	28,3	57,6	56,2
A	477	332	809	458,3	328,6	786,9	778,3	478	343	821	462,6	337,3	799,9	799,1	486	340	826	470,3	335,7	806,0	805,2
B	423	237	660	392,0	228,0	620,1	603,9	424	243	667	393,8	232,9	626,8	619,3	430	238	668	397,3	227,3	624,5	625,6
C	371	405	776	333,8	372,8	706,7	718,2	364	381	745	328,5	349,7	678,1	698,3	333	373	706	300,9	341,1	642,1	664,1
EA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1296	999	2295	1208,7	954,5	2163,2	2147,6	1293	996	2289	1211,5	948,9	2160,4	2168,4	1 279	980	2 259	1 197,9	932,4	2 130,2	2 151,1



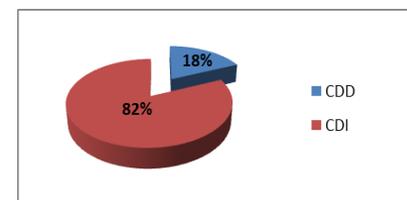
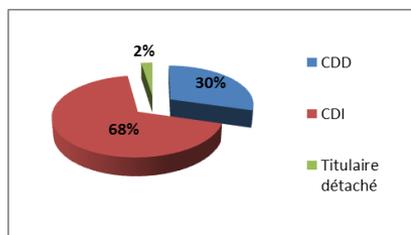
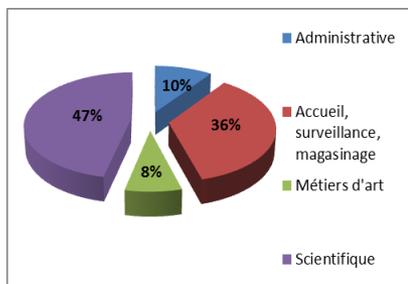
Emploi

1.3.1 Effectifs en PP et ETP au 31/12 et ETP annuel en fonction

Personnel titulaire	2019		2020				2021							
	Total PP	ETPT [*]	F	H	Total PP	ETPT [*]	F	H	Total PP	A+	A	B	C	ETPT [*]
Accueil, surveillance, magasinage	560	549	234	302	536	537	224	294	518	0	3	32	483	514,3
Administrative	132	129,0	113	27	140	133,8	111	30	141	6	29	54	52	133,7
Métiers d'art	127	121	70	48	118	115	68	43	111	0	16	74	21	106,7
Scientifique	684	655,5	442	237	679	659,8	440	231	671	40	345	286	0	651,4
Total	1 503,0	1 455,1	859,0	614,0	1 473,0	1 445,7	843,0	598,0	1 441,0	46,0	393,0	446,0	556,0	1 406,1

Personnel non titulaire à temps complet	2019		2020				2021							
	Total PP	ETPT [*]	F	H	Total PP	ETPT [*]	F	H	Total PP	A+	A	B	C	ETPT [*]
CDD	160	130,0	110	81	191	174	114	78	192	1	114	58	19	195,9
CDI	435	422,2	236	201	437	419,9	237	204	441	7	309	121	4	419,1
Titulaire détaché	16	19,5	9	6	15	15	9	7	16	3	10	3	0	16,0
Total	611	571,7	355	288	643	608,4	360	289	649	11	433	182	23	631,0

Personnel non titulaire à temps incomplet	2019		2020				2021							
	Total PP	ETPT [*]	F	H	Total PP	ETPT [*]	F	H	Total PP	A+	A	B	C	ETPT [*]
CDD	36	24,1	13	11	24	16	72	89	161	0	2	5	1	9,3
CDI	145	96,7	66	83	149	98,6	4	4	8	0	0	35	126	104,7
Total	181	120,8	79	94	173	114,4	76	93	169	0	2	40	127	113,9



1.3.2 Répartition des effectifs par nature de contrat et fondement de recrutement au 31/12

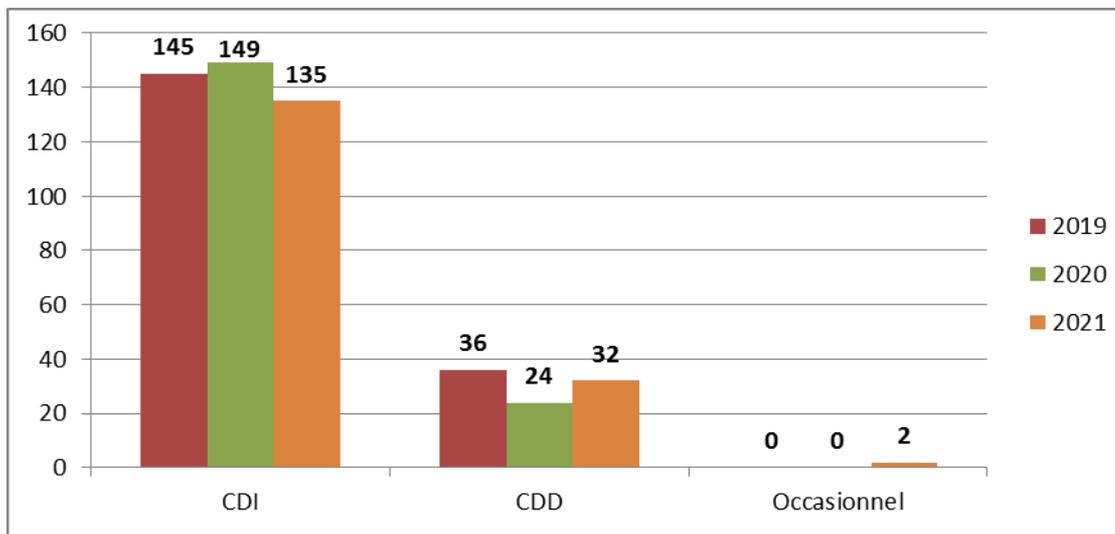
	2021							
Personnel non-titulaire à temps complet	F	H	Total PP	A+	A	B	C	ETPT[*]
Emploi d'avenir	0	0	0	0	0	0	0	0
CDI Art.4	236	203	439	7	309	120	4	417,1
CDD Art. 4	71	63	134	1	101	24	7	130,4
Art. 6-3	1	0	1	0	0	1	0	1,0
Art. 6-4	3	0	3	0	1	1	1	2,1
Art. 6-5	22	10	32	0	2	23	7	40,7
Art. 6-6	18	5	23	0	9	10	4	22,7
Recherche	0	1	1	0	1	0	0	1,0
Titulaire détaché	9	7	16	3	10	3	0	16
Total	360	289	649	11	433	182	23	631,0

	2021							
Personnel non-titulaire à temps incomplet	F	H	Total PP	A+	A	B	C	ETPT[*]
CDI Art. 6-1	56	82	138	0	0	24	114	92,3
Art. 6-4	2	3	5	0	0	4	1	2,7
Art. 6-5	1	0	1	0	0	0	1	0,2
Art. 6-6	17	8	25	0	2	12	11	11,1
Vacation médecin	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Saisonniers	0	0	0	0	0	0	0	7,7
Total	76	93	169	0	2	40	127	113,9

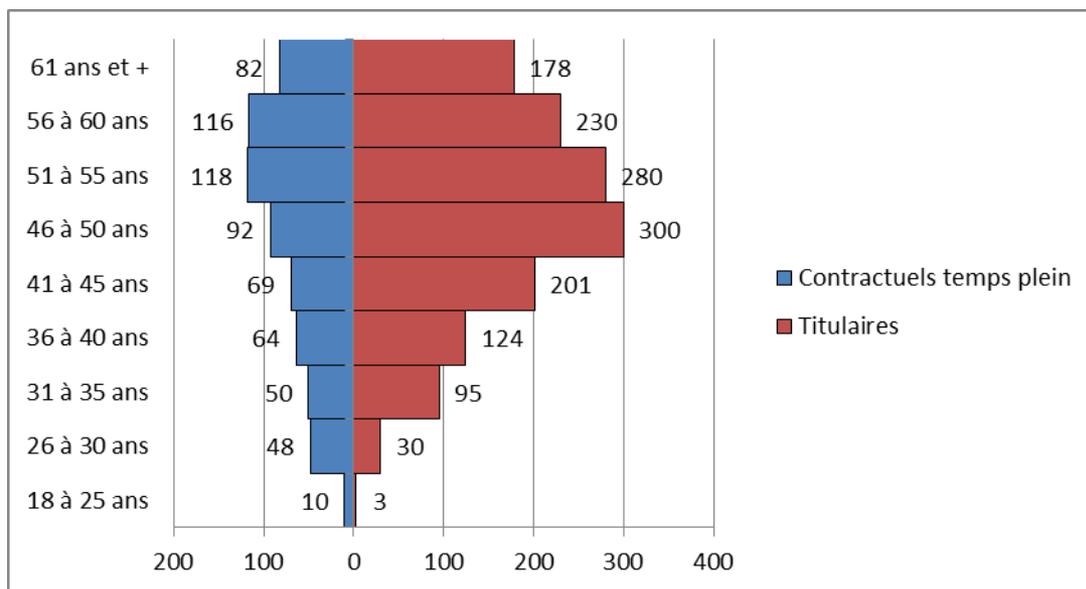
[*] moyenne annuelle

1.3.3 Répartition des effectifs par type et nature de contrat

Personnel non titulaires à temps incomplet	2019	2020	2021						
	Total PP	Total PP	F	H	Total PP	A+	A	B	C
CDI	145	149	54	81	135	0	0	21	114
CDD	36	24	21	11	32	0	0	19	13
Occasionnel	0	0	1	1	2	2	0	0	0
Total	181	173	76	93	169	2	0	40	127



1.3.4 Répartition par tranche d'âge : titulaires et non titulaires à temps complet



Titulaires

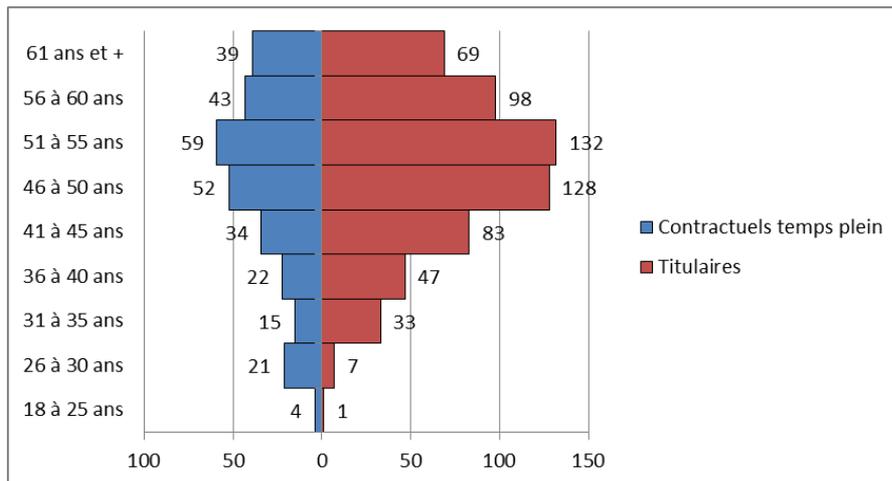
Age Minimum 25 ans
 Age moyen 49,46 ans
 Age médian 50 ans

Non titulaires à temps plein

Age Minimum 24 ans
 Age moyen 47,95 ans
 Age médian 50 ans

1.3.4 Répartition par tranche d'âge : titulaires et non titulaires à temps complet (suite)

Femmes



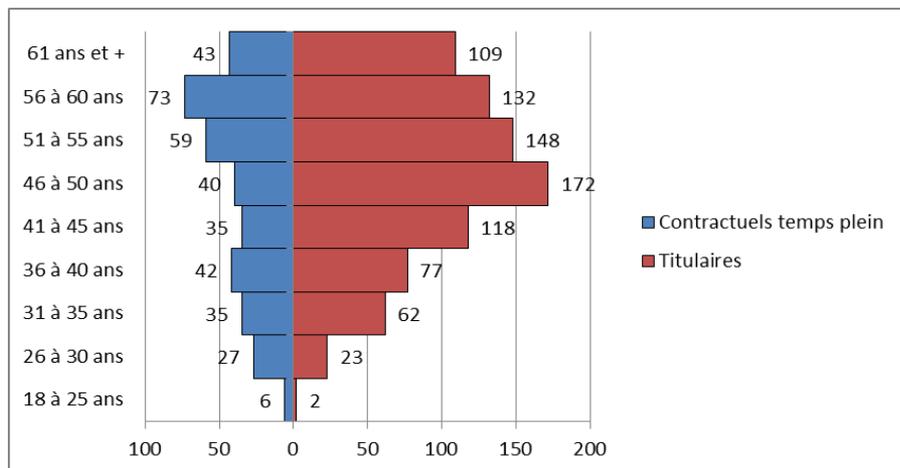
Titulaires

Age Minimum 25 ans
 Age moyen 49,2 ans
 Age médian 50 ans

Non titulaires à temps plein

Age Minimum 24 ans
 Age moyen 47,5 ans
 Age médian 50 ans

Hommes



Titulaires

Age Minimum 25 ans
 Age moyen 49,84 ans
 Age médian 50 ans

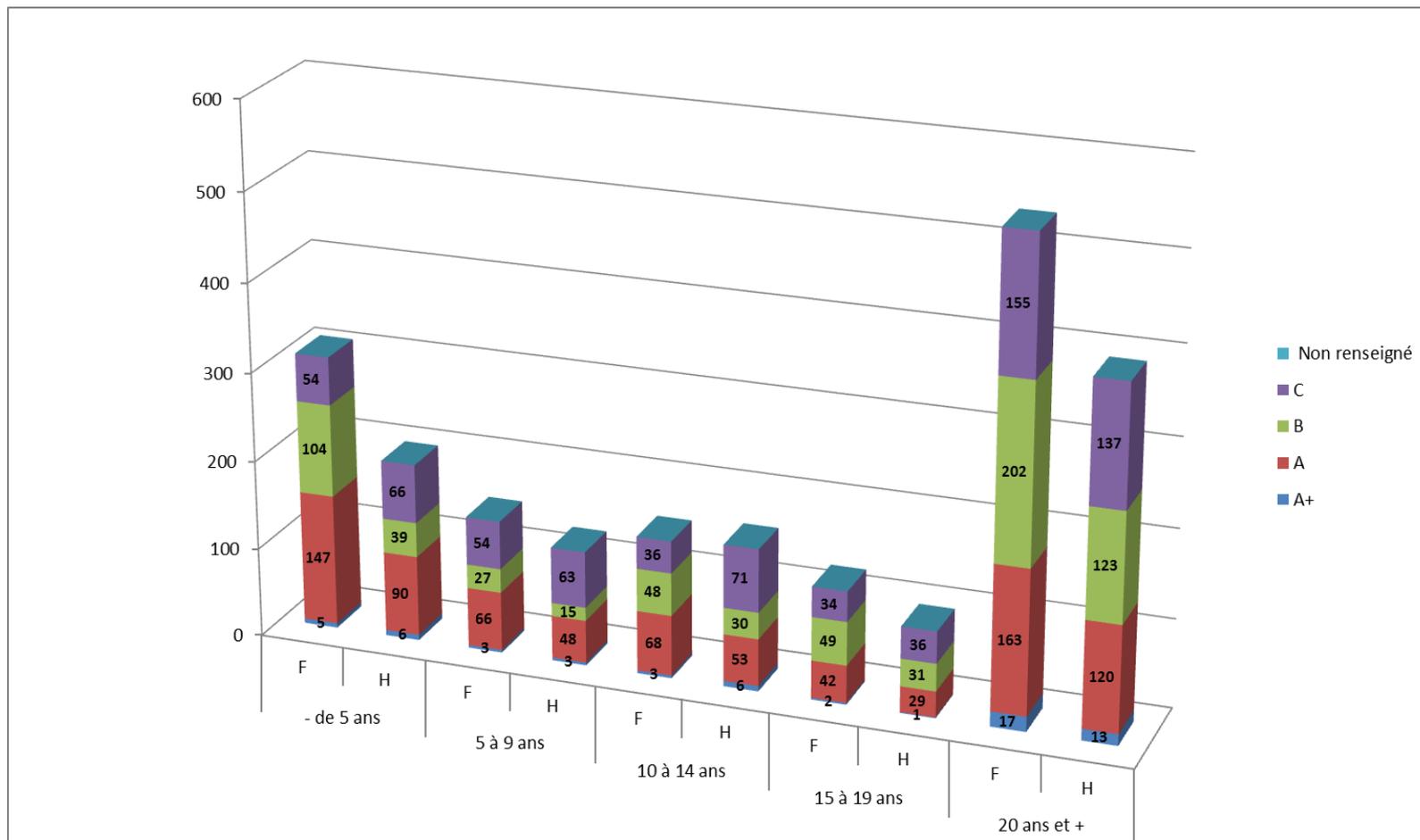
Non titulaires à temps plein

Age Minimum 24 ans
 Age moyen 48,52 ans
 Age médian 50 ans

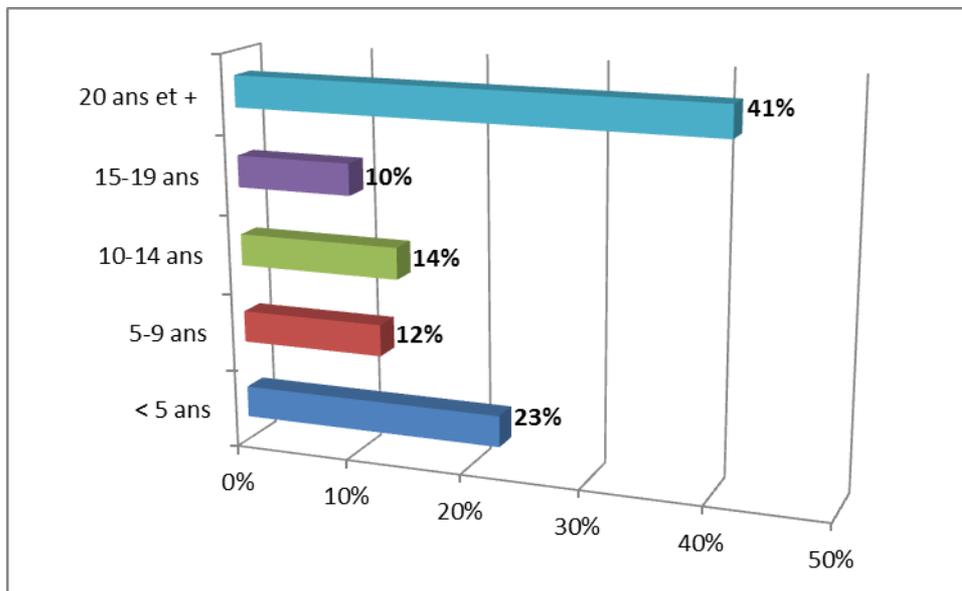
1.3.5 Part des effectifs par catégorie et ancienneté BnF en %

Catégories	- de 5 ans			5 à 9 ans			10 à 14 ans			15 à 19 ans			20 ans et +		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
A+	1%	1%	2%	1%	1%	2%	1%	2%	3%	1%	0%	1%	2%	1%	3%
A	29%	18%	46%	24%	17%	41%	22%	17%	38%	19%	13%	32%	18%	13%	30%
B	20%	8%	28%	10%	5%	15%	15%	10%	25%	22%	14%	36%	22%	13%	35%
C	11%	13%	23%	19%	23%	42%	11%	23%	34%	15%	16%	31%	17%	15%	31%
Ensemble	14%	9%	23%	7%	6%	12%	7%	7%	14%	6%	4%	10%	24%	17%	41%

1.3.6 Répartition des effectifs par catégorie et ancienneté BnF



1.3.7 Répartition en pourcentage des effectifs par ancienneté BnF

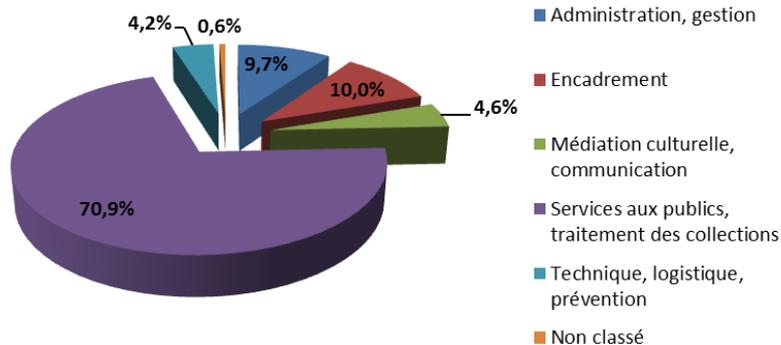


41% du personnel a au moins 20 ans d'ancienneté

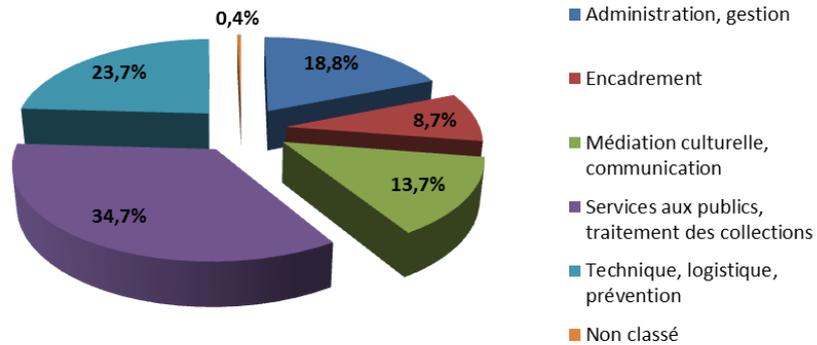
51% du personnel a au moins 15 ans d'ancienneté

1.3.8 Répartition des effectifs par statut et famille professionnelle

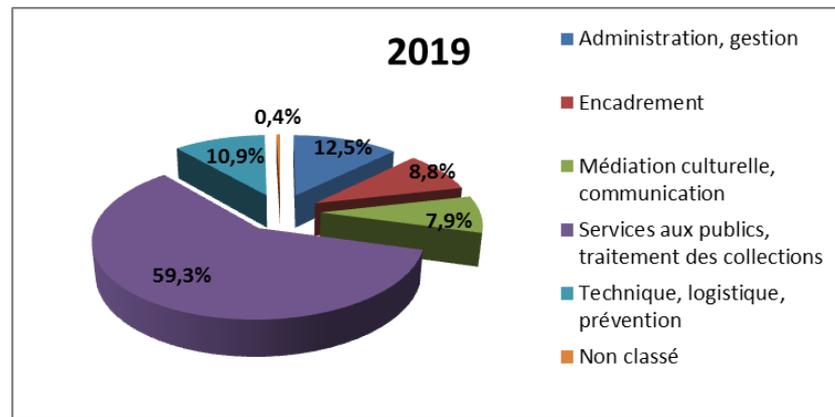
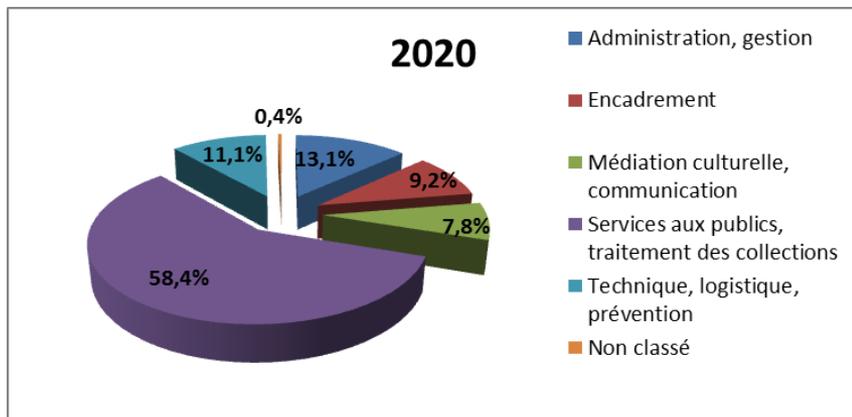
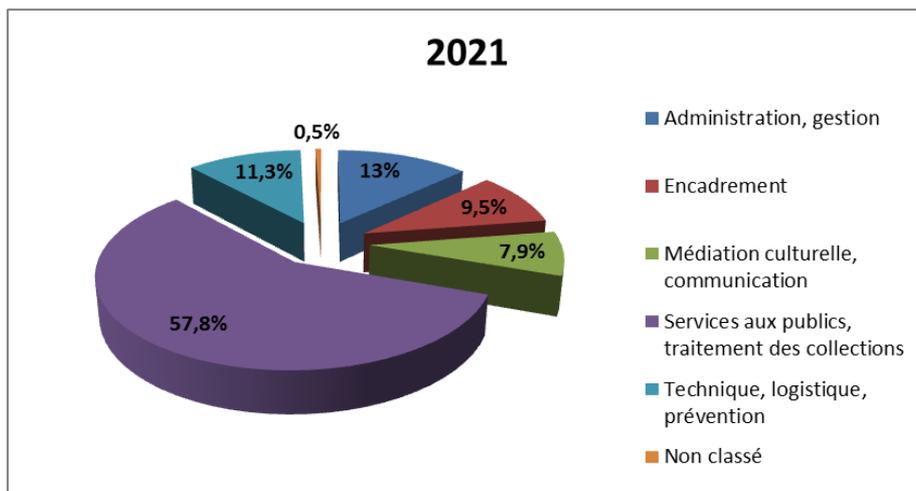
Répartition des titulaires



Répartition des non titulaires



1.3.9 Représentation par famille professionnelle



1.3.10 Répartition des effectifs par famille professionnelle, emploi et statut

Familles	Emplois	2019			2020							2021						
		Titulaires	Non Titulaires	Total	Titulaires			Non Titulaires			Total	Titulaires			Non Titulaires			Total
		TOTAL	TOTAL		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	
Services aux publics, traitement des collections		1 087	275	1 362	595	453	1 048	177	111	288	1 336	587	434	1 021	172	112	284	1 305
	Chargé des collections	150	44	194	94	51	145	32	10	42	187	100	46	146	29	8	37	183
	Chargé de service public	24	14	38	14	8	22	11	5	16	38	13	9	22	12	7	19	41
	Chargé de techniques et processus documentaires	84	28	112	60	24	84	19	11	30	114	61	26	87	21	10	31	118
	Chargé d'études et recherches en conservation / reproduction	5	12	17	1	4	5	9	5	14	19	1	4	5	8	4	12	17
	Gestionnaire de collections et traitement documentaire	274	50	324	179	93	272	37	12	49	321	176	87	263	40	14	54	317
	Gestionnaire de reproduction analogique et numérique	35	28	63	14	20	34	15	19	34	68	11	15	26	14	16	30	56
	Relieur / restaurateur	84	2	86	55	21	76	3	0	3	79	56	20	76	5	0	5	81
	Magasinier de bibliothèque	431	97	528	178	232	410	51	49	100	510	169	227	396	43	53	96	492
Administration gestion		139	150	289	118	30	148	117	36	153	301	108	32	140	120	35	155	295
	Chargé de mission / d'études / de projet / d'audit / responsable qualité	27	36	63	18	9	27	29	10	39	66	16	8	24	35	8	43	67
	Chargé de gestion (ressources humaines, financières, juridiques)	18	46	64	13	7	20	30	15	45	65	13	8	21	29	15	44	65
	Assistant de service social	0	3	3	0	0	0	3	0	3	3	0	0	0	3	0	3	3
	Gestionnaire (ressources humaines, financier, budgétaire, comptable)	61	38	99	54	10	64	27	10	37	101	51	11	62	26	11	37	99
	Psychologue	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1
	Secrétaire assistant administratif	33	26	59	33	4	37	27	1	28	65	28	5	33	26	1	27	60

1.3.10 Répartition des effectifs par famille professionnelle, emploi et statut (suite)

Familles	Emplois	2019			2020							2021						
		TOTAL	TOTAL	Total	Titulaires			Non Titulaires			Total	Titulaires			Non Titulaires			Total
					F	H	TOTAL	F	H	TOTAL		F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	
Technique, logistique, prévention		64	185	249	18	43	61	46	147	193	254	17	44	61	48	145	193	254
	Ingénieur informatique	3	101	104	1	2	3	24	82	106	109	1	2	3	25	83	108	111
	Chargé - chef de projet travaux / exploitation	1	29	30	0	1	1	5	23	28	29	0	1	1	5	25	30	31
	Chargé de logistique, de sûreté, d'hygiène et de sécurité, environnement	3	21	24	2	2	4	9	13	22	26	2	4	6	9	11	20	26
	Médecin de prévention	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	0	0	0	1	1	2	2
	Technicien -informatique / audiovisuel	4	10	14	2	2	4	1	9	10	14	2	2	4	1	7	8	12
	Technicien d'exploitation	4	7	11	1	2	3	0	5	5	8	1	2	3	0	6	6	9
	Infirmier	2	1	3	2	0	2	2	0	2	4	2	0	2	2	0	2	4
	Agent /assistant de logistique, de sûreté, d'hygiène et de sécurité, environnement	45	15	60	10	32	42	5	12	17	59	9	31	40	5	11	16	56
	Ouvrier	2	1	3	0	2	2	0	1	1	3	0	2	2	0	1	1	3
Médiation culturelle		69	113	182	47	20	67	65	46	111	178	48	18	66	68	44	112	178
	Chargé d'évènement et de logistique culturels	32	34	66	22	8	30	21	16	37	67	23	6	29	23	16	39	68
	Chargé d'édition et de communication	17	28	45	11	6	17	27	5	32	49	11	6	17	30	4	34	51
	Agent assistant d'accueil et de réception des publics	20	51	71	14	6	20	17	25	42	62	14	6	20	15	24	39	59
Encadrement		137	66	203	80	62	142	29	40	69	211	81	63	144	27	44	71	215
	Président directeur général	1	1	2	0	1	1	1	0	1	2	0	1	1	1	0	1	2
	Directeur délégué	6	5	11	4	2	6	1	4	5	11	5	1	6	1	3	4	10
	Adjoint au directeur délégué	4	7	11	3	2	5	2	5	7	12	3	2	5	2	6	8	13
	Directeur de département	22	6	28	10	10	20	0	6	6	26	9	10	19	1	6	7	26
	Adjoint au directeur de département	18	3	21	12	7	19	0	2	2	21	12	7	19	0	2	2	21
	Chef de service	56	43	99	38	23	61	23	23	46	107	38	23	61	20	26	46	107
	Encadrant opérationnel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Responsable d'équipe (accueil, sûreté, magasinage)	30	1	31	13	17	30	2	0	2	32	14	19	33	2	1	3	36
Non classé		7	3	10	1	6	7	0	2	2	9	2	7	9	1	2	3	12
	ARH et emploi générique BnF	7	3	10	1	6	7	0	2	2	9	2	7	9	1	2	3	12
Total		1 503	792	2 295	859	614	1 473	434	382	816	2 289	843	598	1 441	436	382	818	2 259

1.3.11 Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi

a. Évolution du taux d'emploi

Années	Taux d'emploi direct (1)
2019	5,28%*
2020	5,46%
2021	5,93%

- (1) Le taux d'emploi direct est le taux de travailleurs handicapés (nombre de travailleurs handicapés rapporté au total des effectifs).
- (2) A partir de 2020, Le taux d'emploi légal qui était le fruit de la valorisation des dépenses faites auprès des établissements et service d'aide par le travail (Esat) ou des dépenses en lien avec le handicap disparaît, les dépenses seront valorisées selon un mode de calcul spécifique pour venir impacter directement le montant de la contribution.

* Le taux d'emploi de 2019 a été révisé (5,61% précédemment).

b. Évolution de la répartition par sexe

Années	Femmes	Hommes	Total
2019	71	53	124
2020	73	49	122
2021	81	51	132

c. Évolution de la répartition par statut

Années	Titulaires			Contractuels à temps complet			Contractuels à temps incomplet			Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
2019			92			28			4			124
2020	50	41	91	4	6	10	19	2	21	73	49	122
2021	57	41	98	19	7	26	5	3	8	81	51	132

d. Évolution de la répartition par tranche d'âge

Années	26-39 ans			40-54 ans			>55 ans			Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
2019			18			73			33	0	0	124
2020	6	12	18	40	21	64	27	16	40	73	49	122

Années	26 à 30 ans		31 à 35 ans		36 à 40 ans		41 à 45 ans		46 à 50 ans		51 à 55 ans		56 à 60 ans		61 ans et +		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
2021	1	0	5	5	5	6	8	3	19	7	10	14	20	10	13	6	81	51
Total	1		10		11		11		26		24		30		19		132	

1.3.12 Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi : Flux d'entrée par type

Recrutement Fonctionnaires	Concours externe	Mutation	TOTAL
F	2	2	4
H	0	0	0
Total	2	2	4

Tranche âge	26 à 30 ans	31 à 35ans	36 à 40 ans	41 à 45ans	TOTAL
F	1	2		1	4
H					0

Catégorie	A	B	C	TOTAL
F	2	1	1	4
H	0	0	0	0
Total	2	1	1	4

Pas de recrutement de contractuels en 2021.

1.3.13 Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi : Flux de sorties par type

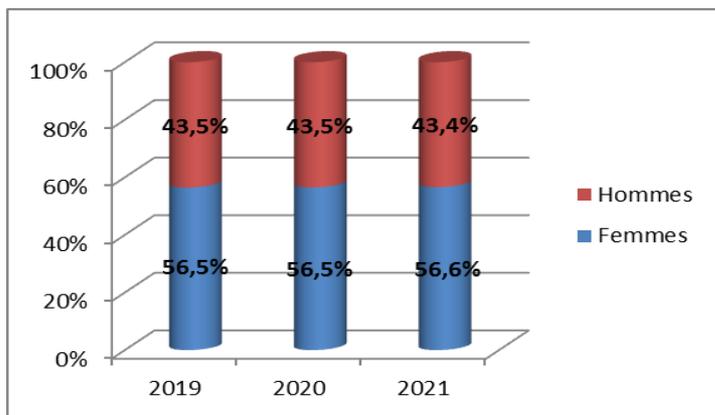
Motif de sortie	Retraite	Sortie définitive	Détachement longue durée	Licenciement	Disponibilité	Décès	TOTAL
F	2	1	1	1	1	0	6
H	2	0	1	1	0	1	5
Total	4	1	2	2	1	1	11

Statut	Titulaires	Contractuels à temps complet	Contractuels à temps incomplet	Total
F	5	1	0	6
H	4	1	0	5
Total	9	2	0	11

Catégorie	A	B	C	TOTAL
F		1	5	6
H		2	3	5
Total	0	3	8	11

Tranche âge	46 à 50ans	51 à 55ans	56 à 60ans	61 ans et +	TOTAL
F	1	1	3	1	6
H	1	0	3	1	5

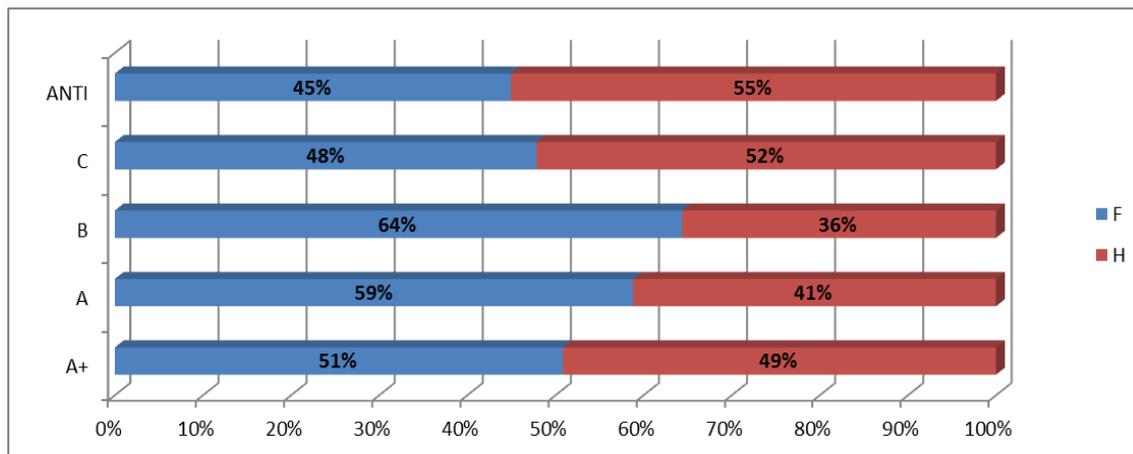
1.3.14 Evolution de la répartition femmes - hommes



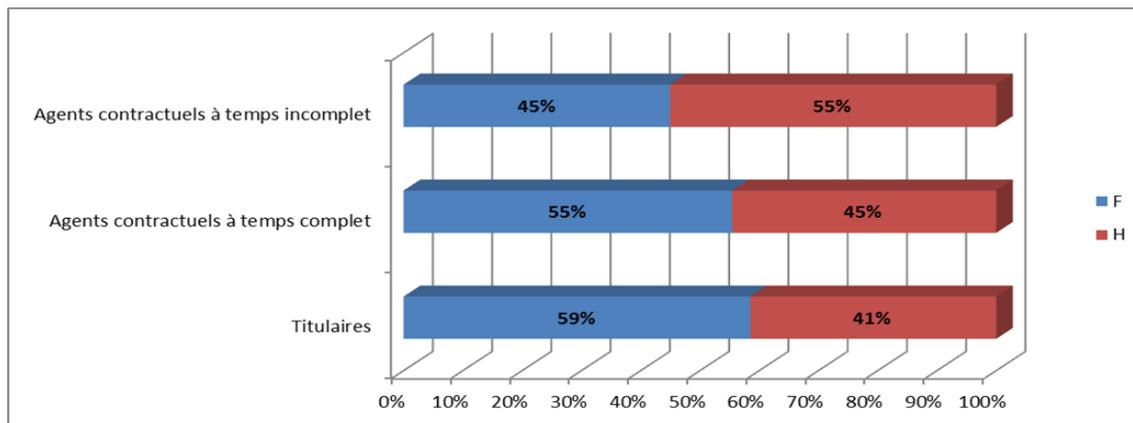
1.3.15 Répartition par statut et catégorie : femmes - hommes

Catégories	2018			2019			2020			2021		
	F	H	Total									
Titulaires	886	630	1516	873	630	1503	859	614	1473	843	598	1441
A+	20	15	35	22	18	40	24	21	45	25	21	46
A	263	140	403	260	137	397	258	132	390	263	130	393
B	293	149	442	293	156	449	288	164	452	285	161	446
C	310	326	636	298	319	617	289	297	586	270	286	556
Non titulaires à temps complet	323	265	588	335	276	611	355	288	643	360	289	649
A+	6	6	12	3	7	10	3	8	11	4	7	11
A	212	187	399	216	195	411	220	209	429	223	210	433
B	100	65	165	110	66	176	119	62	181	121	61	182
C	5	7	12	6	8	14	13	9	22	12	11	23
Non titulaires à temps incomplet	83	84	167	88	93	181	79	94	173	76	93	169
A	0	0	0	1	0	1	0	2	2	1	1	2
B	21	15	36	20	15	35	17	17	34	24	16	40
C	62	69	131	67	78	145	62	75	137	51	76	127
TOTAL	1292	979	2271	1296	999	2295	1293	996	2289	1279	980	2259

1.3.16 Répartition par catégorie : femmes - hommes



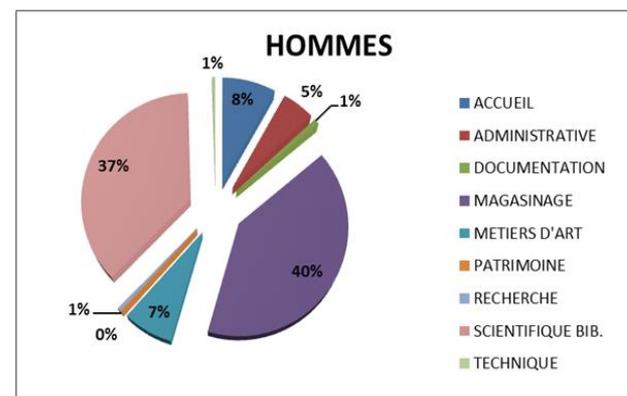
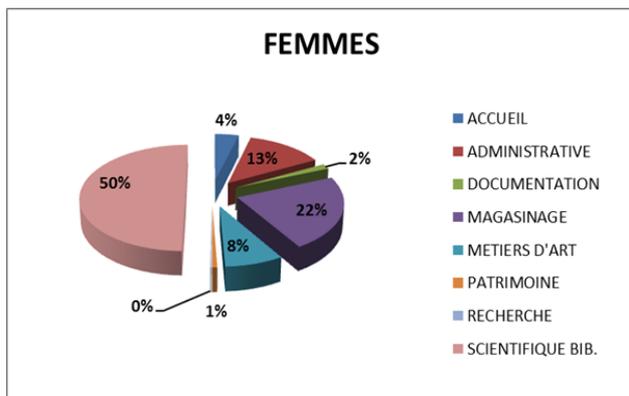
1.3.17 Répartition par statut : femmes - hommes



1.3.18 Répartition femmes – hommes dans l’encadrement

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Président.e/Directeur.trice général.e	1	1	1	1	1	1
Directeurs.trices – délégué.es	4	7	5	6	6	4
Adjoints.es aux directeurs.trices et délégués.ées	5	6	5	7	5	8
Directeurs.trices de département	12	16	10	16	10	16
Adjoints.es aux directeurs.trices de département	12	9	12	9	12	9
Chefs.cheffes de service	57	42	61	46	58	49
Sous-total encadrement	91	81	94	85	92	87
Total encadrement	172		179		179	
Sous-total en parts	52,9%	47,1%	52,5%	47,5%	51,4%	48,6%
Ensemble des effectifs	1296	999	1293	996	1279	980
Part des femmes – hommes encadrants.es	7,0%	8,1%	7,3%	8,5%	7,2%	8,9%

1.3.19 Répartition des personnels titulaires par filière métier



1.4 Nombre de CDD transformés en CDI *

2021			
Fondement juridique de recrutement	F	H	Total
Art. 4-1	4	4	8
Art. 4-2	1	1	2
Total	5	5	10

2021			
Ancienneté	F	H	Total
6 ans	5	5	10

Tranche âge	31 à 35 ans	36 à 40 ans	41 à 45 ans	46 à 50 ans	51 à 55 ans	TOTAL
F		3	2			5
H	1	1	1	1	1	5

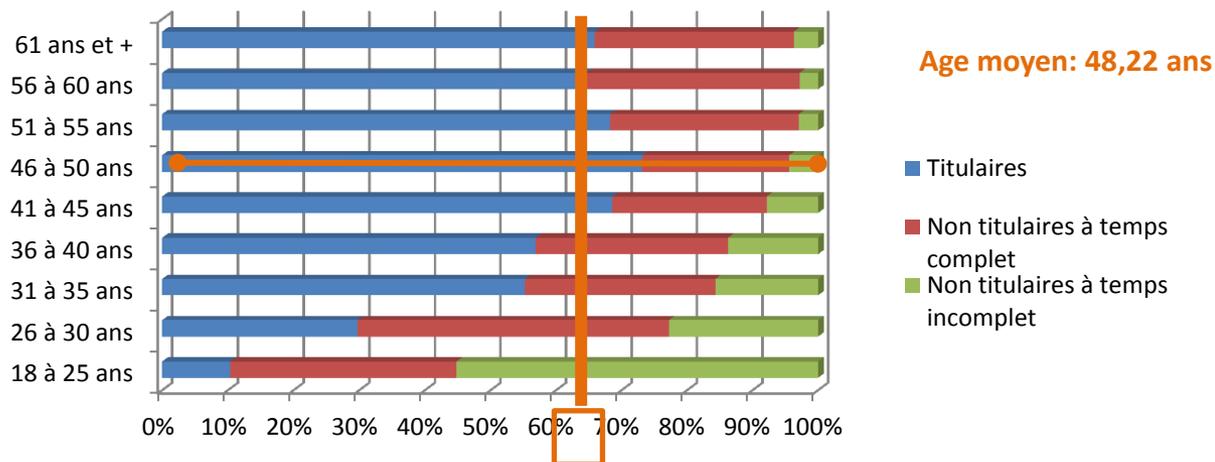
1.5 Nombre de stagiaires de droit privé accueillis au cours de l'année

Aucun stagiaires de droit privé en 2021.

[*] A l'issue de la date limite de 6 ans de renouvellement d'un CDD .

1.6.1 Répartition des effectifs par tranche d'âge et statut

Statut	18 à 25 ans	26 à 30 ans	31 à 35 ans	36 à 40 ans	41 à 45 ans	46 à 50 ans	51 à 55 ans	56 à 60 ans	61 ans et +	Ensemble [*]
Titulaires	3	30	95	124	201	300	280	230	178	1441
Non titulaires à temps complet	10	48	50	64	69	92	118	116	82	649
Non titulaires à temps incomplet	16	23	27	30	23	18	12	10	10	169
Ensemble	29	101	172	218	293	410	410	356	270	2259
%	1%	4%	8%	10%	13%	18%	18%	16%	12%	100%

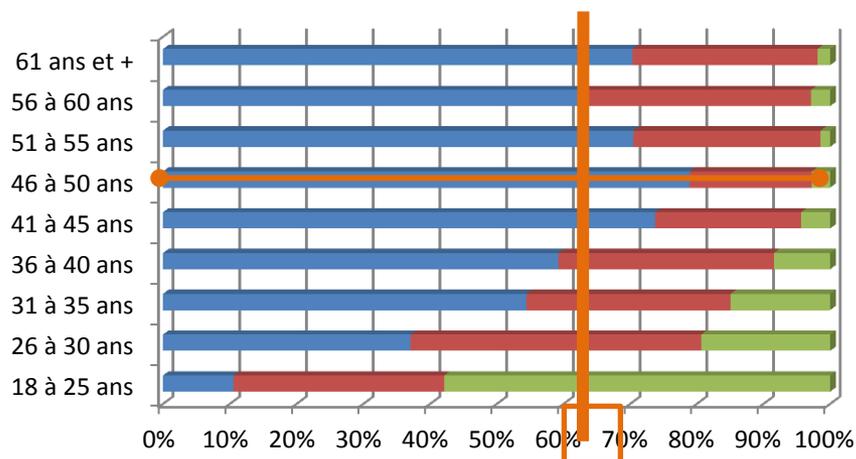


1.6.1 Répartition des effectifs par tranche d'âge et statut (suite)

Femmes

Statut	18 à 25 ans	26 à 30 ans	31 à 35 ans	36 à 40 ans	41 à 45 ans	46 à 50 ans	51 à 55 ans	56 à 60 ans	61 ans et +	Ensemble [*]
Titulaires	2	23	62	77	118	172	148	132	109	843
Non titulaires à temps complet	6	27	35	42	35	40	59	73	43	360
Non titulaires à temps incomplet	11	12	17	11	7	6	3	6	3	76
Ensemble	19	62	114	130	160	218	210	211	155	1279
%	1%	5%	9%	10%	13%	17%	16%	16%	12%	100%

[*] Personnes physiques



Age moyen: 47,93 ans

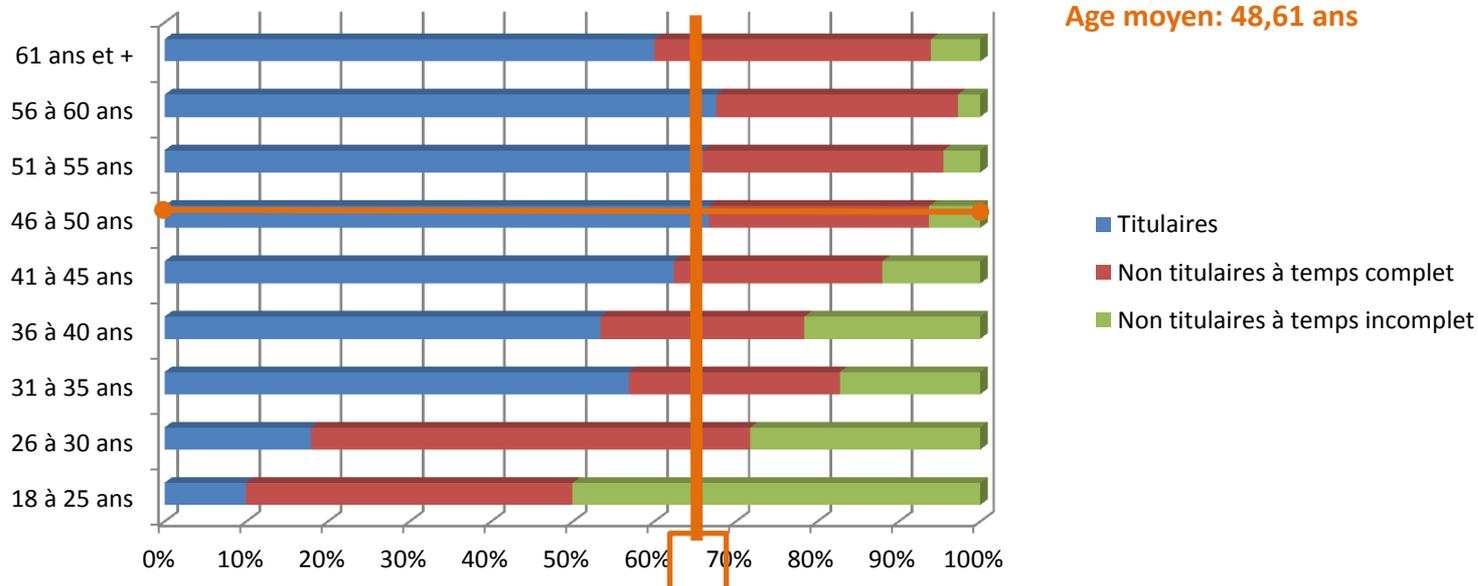
- Titulaires
- Non titulaires à temps complet
- Non titulaires à temps incomplet

1.6.1 Répartition des effectifs par tranche d'âge et statut (fin)

Hommes

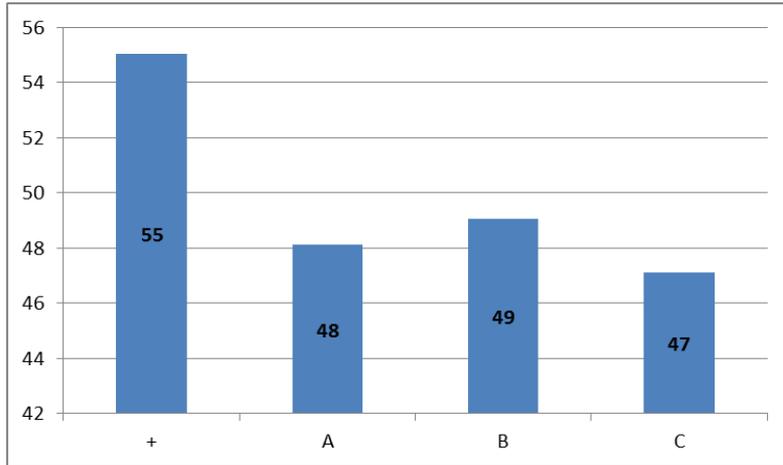
Statut	18 à 25 ans	26 à 30 ans	31 à 35 ans	36 à 40 ans	41 à 45 ans	46 à 50 ans	51 à 55 ans	56 à 60 ans	61 ans et +	Ensemble [*]
Titulaires	1	7	33	47	83	128	132	98	69	598
Non titulaires à temps complet	4	21	15	22	34	52	59	43	39	289
Non titulaires à temps incomplet	5	11	10	19	16	12	9	4	7	93
Ensemble	10	39	58	88	133	192	200	145	115	980
%	1%	4%	6%	9%	14%	20%	20%	15%	12%	100%

[*] Personnes physiques

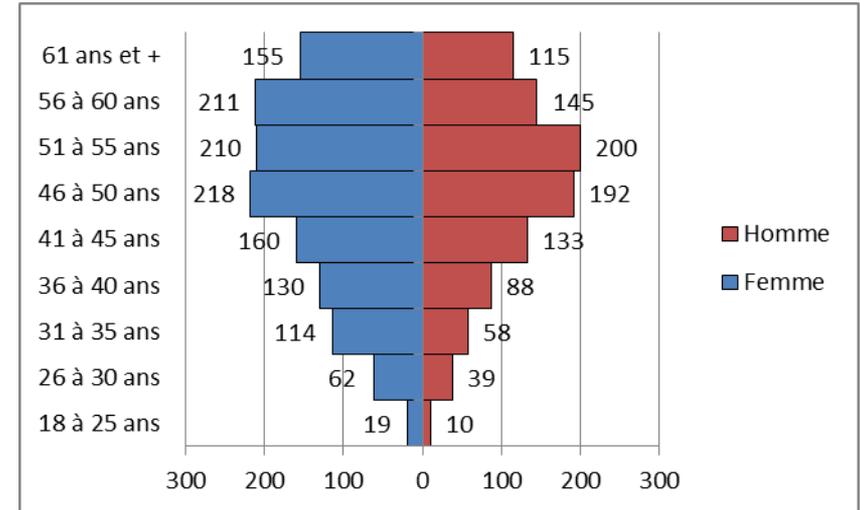


1.6.2 Age moyen par catégorie

Structure démographique



1.6.3 Pyramide des âges



1.6.4 Âge moyen et médian

	Âge moyen	Âge médian
Femmes	48	49
Hommes	49	50

1.7 Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées

Données non disponibles en 2021. Nécessité de mettre en place un outil de suivi.

Recrutements



2.1 Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année en personne physique (PP)

Statut	Catégorie	Par voie de concours		Par voie de détachement		Par voie de mutation		Total des recrutements		
		F	H	F	H	F	H	F	H	TOTAL
Titulaires	A+					1		1	0	1
	A	6	3			18	3	24	6	30
	B	6	4			4	3	10	7	17
	C	1	1			7	5	8	6	14
Total		13	8	0	0	30	11	43	19	62

Situation au regard du handicap

Par catégorie	A	B	C	TOTAL
F	2	1	1	4
H				0
Total	2	1	1	4

Par mode de recrutement	Concours externe	Mutation	TOTAL
F	2	2	4
H	0	0	0
Total	2	2	4

Par tranche âge	18 à 25 ans	26 à 30 ans	31 à 35ans	36 à 40 ans	41 à 45ans	46 à 50ans	51 à 55ans	56 à 60ans	61 ans et +	TOTAL
F		1	2		1					4
H										0

2.2 Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant dont en primo-nomination en personne physique (PP)

	Statut d'emploi		
	F	H	Total
Titulaires	3	1	4
Contractuels de droit public	0	0	0
Contractuels de droit privé	0	0	0
Total	3	1	4

	Type d'emploi		
	F	H	Total
Directeur. trice général.e	0	1	1
Directeur. trice délégué.e	3	0	3
Total	3	1	4

périmètre de nomination : Président.e, Directeur. trice général.e, Directeur. Trice, Directeur. trice délégué.e, Délégué.e

2.3 Nombre d'agents contractuels recrutés sur emploi permanent au cours de l'année en personne physique (PP)

Catégorie	A			B			C			Total général		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Art. 4-2 (<ou = 3 ans)	8	6	14	10	4	14	1	3	4	19	13	32
Art. 6-1 *	0	0	0	1	1	2	0	1	1	1	2	3
Art. 6-4 (<1 an)	1	1	2	3	0	3	3	0	3	7	1	8
Art. 6-5 (<1 an)	2	0	2	3	2	5	4	5	9	9	7	16
Art. 4-1 (3 ans)	5	5	10	3	2	5	0	0	0	8	7	15
Contrat à durée indéterminée (CDI)	5	4	9	1	1	2	1	0	1	7	5	12
Total	21	16	37	21	10	31	9	9	18	51	35	86

2.4 Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent au cours de l'année en personne physique (PP)

Catégorie	A			B			C			Total général		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Art. 6-6 (<ou = 1 an)	10	4	14	15	12	27	61	54	115	86	70	156

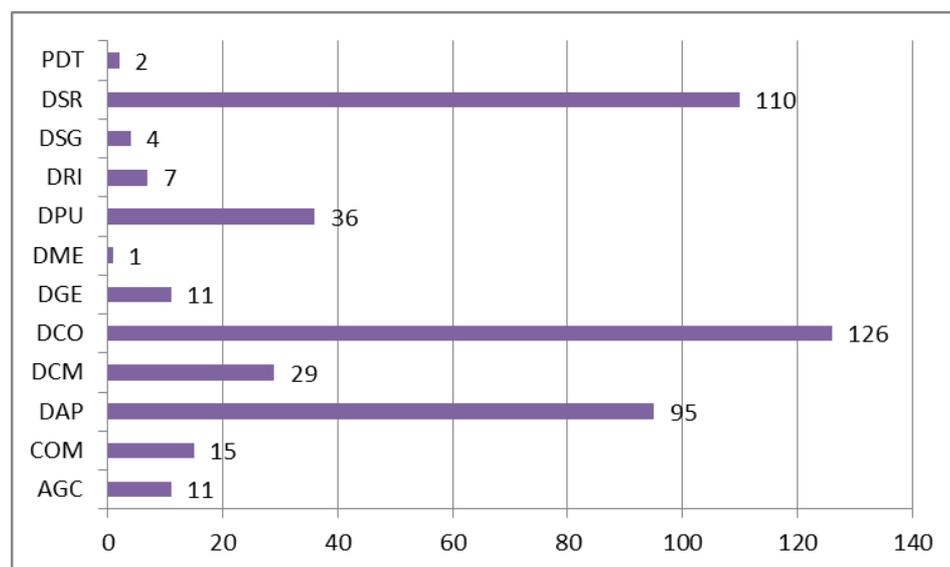
Situation au regard du handicap : aucun recrutement de contractuels en 2021

Parcours professionnels



3.1.1 Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année (1)

Direction	2021			
	A et A+	B	C	Total
AGC	7	2	2	11
COM	11	2	2	15
DAP	41	39	15	95
DCM	12	17	0	29
DCO	53	40	33	126
DGE	9	2	0	11
DME	1	0	0	1
DPU	4	19	13	36
DRI	5	2	0	7
DSG	4	0	0	4
DSR	41	39	30	110
PDT	1	1	0	2
Total	189	163	95	447



3.1.2 Nombre de candidatures reçues au cours de l'année

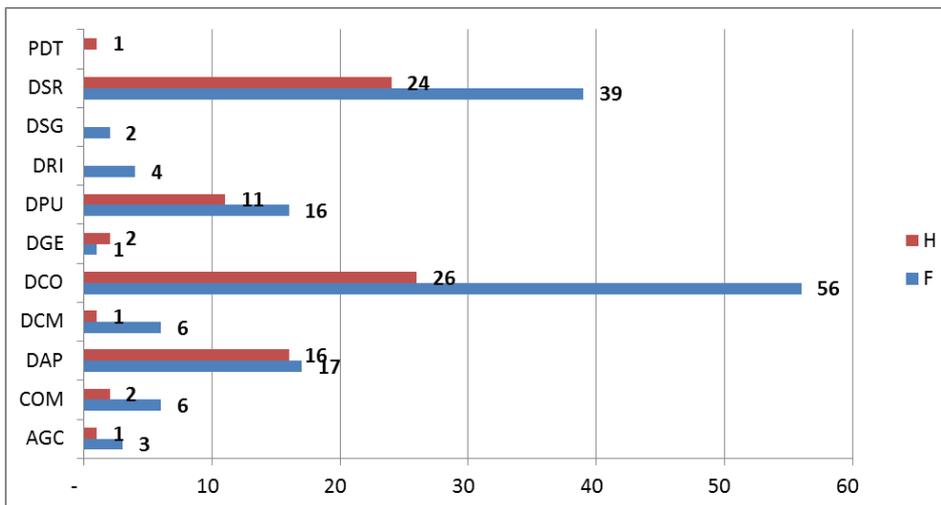
Données non disponibles en 2021.

Une évolution de l'outil Mozart et une formation des utilisateurs sont nécessaires pour l'obtention de données exploitables.

(1) Y compris les republications

3.1.3 Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant (1)

Direction	F	H	Total
AGC	3	1	4
COM	6	2	8
DAP	17	16	33
DCM	6	1	7
DCO	56	26	82
DGE	1	2	3
DPU	16	11	27
DRI	4		4
DSG	2		2
DSR	39	24	63
PDT		1	1
Total	150	84	234



(1) Auxquels il faut ajouter 94 saisonniers recrutés pendant la période estivale de 2021.

3.1.4 Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature

Données non disponibles en 2021. Nécessité de mettre en place un outil de suivi.

3.2.1 Répartition des promotions de grade [TA] et de corps [LA]

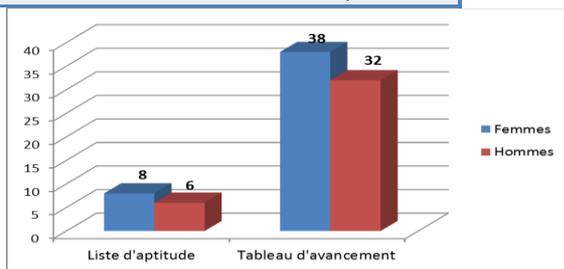
Culture									
2021									
Corps / Grade de promotion	Liste d'aptitude	Tableau d'avancement	Nombre de promu		Nombre de promouvable par genre			Taux promus par rapport aux promouvables BnF	Taux propro*
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total		
Adjoint administratif Ppal 1ère cl		3	1	2	33	6	39	8%	11%
Secrétaire administratif	2		1	1	92	51	143	1%	
Secrétaire administratif CS		2	1	1	11	4	15	13%	12%
Secrétaire administratif CE		1	1		10	2	12	8%	11%
Secrétaire de documentation CE		1	1		7	0	7	14%	11%
Adjoint technique des administrations de l'Etat Ppal 1ère cl		1		1	5	3	8	13%	13,5%
Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage Ppal 1ère cl		1		1	15	20	35	3%	8%
Adjoint technique d'accueil, de surveillance et de magasinage Ppal 2ème cl		1		1	1	2	3	33%	16%
Technicien des services culturels et des batiments de France	1			1	92	51	143	1%	
Technicien des services culturels et des batiments de France CS		1		1	3	10	13	8%	10%
Technicien d'Art	2		1	1	12	5	17	12%	
Technicien d'Art CS		1	1		7	4	11	9%	12%
Technicien d'Art CE		1	1		8	4	12	8%	11%
Ingénieur d'études hors classe		1		1	0	1	1	100%	13%
Conservateur en chef du patrimoine		1	1		4	0	4	25%	19%
Conservateur général du patrimoine		1	1		1	0	1	100%	12%
Chargé d'études documentaires	1		1		76	51	127	1%	
Total liste d'aptitude	6		3	3	272	158	430	1%	
Total tableau d'avancement		16	8	8	105	56	161	10%	

3.2.1 Répartition des promotions de grade [TA] et de corps [LA] (suite)

Enseignement et recherche									
Corps / Grade de promotion	Liste d'aptitude	Tableau d'avancement	2021						
			Nombre de promus		Nombre de promouvables par genre			Taux promus par rapport aux promouvables BnF	Taux propro*
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Total		
Magasinier principal 2ème classe		14	6	8	25	37	62	23%	23%
Magasinier principal 1ère classe		18	8	10	94	116	210	9%	9%
Bibliothécaire assistant	3		1	2	142	192	334	1%	
Bibliothécaire assistant spécialisé classe supérieure		3	2	1	14	21	35	9%	11%
Bibliothécaire assistant spécialisé classe exceptionnelle		5	4	1	60	20	80	6%	10%
Bibliothécaire	1		1		165	85	250	0,4%	
Bibliothécaire hors classe		5	3	2	26	10	36	14%	9%
Conservateur	1		1		55	13	68	1%	
Conservateur en chef		9	7	2	51	32	83	11%	15%
Conservateurs généraux	3		2	1	63	34	97	3%	
Total liste d'aptitude	8		5	3	425	324	749	1%	
Total tableau d'avancement		54	30	24	270	236	506	11%	

Total général

Total général liste d'aptitude	14	0	8	6	697	482	1 179	1,2%	
Total général tableau d'avancement	0	70	38	32	375	292	667	10,5%	
Part promus			54,8%	45,2%					
Part promouvables					58,1%	41,9%			



Parcours professionnels

3.2 Avancement de grade et promotion interne

3.2.2 Nombre de fonctionnaires ayant connu une réussite à un concours *ou examen professionnel

Examen professionnel Culture			
Année	2021		
Grade de promotion	Femmes	Hommes	Total promus
Secrétaire de documentation CE	1		1
Attaché Ppal	2		2
ATAE PPAL 2	1		1

Concours interne Culture			
Année	2021		
Corps de promotion	Femmes	Hommes	Total promus
Technicien des services culturels et des batiments de France	1		1

Examen professionnel MESRI			
Année	2021		
Grade de promotion	Femmes	Hommes	Total promus
BIBAS CS	2	3	5
BIBAS CE	1		1
BIB HC	1		1

Concours interne MESRI			
Année	2021		
Corps de promotion	Femmes	Hommes	Total promus
Mag Ppal 2ème cl	1		1

* En personnes physiques (PP) et concours interne uniquement.

3.2.3 Répartition des promotions de grade et corps : femmes - hommes

		2020		2021	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Culture	Liste d'aptitude	2	2	3	3
	Tableau d'avancement	11	6	8	8
	Sous-total [1]	13	8	11	11
Enseignement supérieur	Liste d'aptitude	5	6	5	3
	Tableau d'avancement	25	24	30	24
	Sous-total [2]	30	30	35	27
Total [1]+[2]		43	38	46	38

3.3.1 Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ

Filière / statut	Catégorie	2021														
		Décès		Retraite		Démission		Fin de contrat		Mutation Détachement		Total départs				
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	Total				
Titulaires [1]																
Administrative	A+									1		1	0	1		
	A					1				2		3	0	3		
	B			1						1		2	0	2		
	C			2						3		5	0	5		
Scientifique bibliothèque	A+									2		2	0	2		
	A			9	3					7	1	16	4	20		
	B		2	4	4	1				6	3	11	9	20		
Accueil, surveillance, magasinage	C											0	0	0		
	A+											0	0	0		
	A											0	0	0		
	B									1		0	1	1		
Métiers d'art	C		1	6	7	1				7	2	14	10	24		
	A+											0	0	0		
	A			1	1							1	1	2		
	B			1	3						1	1	4	5		
Autres	C				1						1	0	2	2		
	A+											0	0	0		
	A											0	0	0		
	B											0	0	0		
	C										0	0	0			
	Sous-total [1]	0	3	24	19	3	0	0	0	29	9	56	31	87		
Contractuels temps plein + TD [2]	A+				1							0	1	1		
	A	1		3	4	1		13	13			18	17	35		
	B			2	2	2	1	14	7			18	10	28		
	C							6	6			6	6	12		
Contractuels temps incomplet [2]	A							6	4			6	4	10		
	B			1		1	1	9	2			11	3	14		
	C					6	3	61	54	1		68	57	125		
	<i>Dont saisonniers</i>							57	37			57	37	94		
	Sous-total [2]	1	0	6	7	10	5	109	86	1	0	127	98	225		
	Total [1+2]	1	3	30	26	13	5	109	86	30	9	183	129	312		

3.3.2 Répartition des départs à la retraite par âge et statut

		Âges de départ à la retraite														
Statuts		49	56	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	Total
2020	Titulaires					3		8	5	2	3	3	2	2	0	28
	Contractuels					0		6	2	2	2	4	1	3	1	21
	Total	0	0	0	0	3	0	14	7	4	5	7	3	5	1	49
2021	Titulaires	1	1	1	1	6		4	4	6	2	2	7	6	2	43
	Contractuels					2	1	2		3	1	2	2			13
	Total	1	1	1	1	8	1	6	4	9	3	4	9	6	2	56

3.3.3 Répartition des départs à la retraite par filière, catégorie et corps

Statut	Filière	Catégorie	2021			
			Effectif filière (1)	Corps	Nombre départs (1)	Effectif corps (1)
TITULAIRES	Administrative	A	141			
		B		Secrétaire Adm	1	53
		C		Adjoint Adm	2	52
	Scientifique et bibliothèque	A	634			
		B		Bibliothécaire assistant spécialisé	8	267
	Accueil, surveillance, magasinage (2)	C	518	Magasinier de bibliothèque	11	432
				Adjoint technique ASM	2	51
	Métiers d'art	A	111	Chef de travaux d'art	2	16
		B		Technicien d'art	4	74
		C		Adjoint technique des administrations de l'Etat	1	21
	Documentation	A	26	Chargé études documentaire	1	8
		B				
	Autres (conservateur patrimoine, Ingénieur d'étude, technicien de recherche ..)	A	11			
	Sous-total titulaires	1 441		43	974	
NON TITULAIRES	Non titulaires	A et A+	818	Temps complet	8	444
		B		Temps complet	4	182
		C		Temps complet	0	23
		B		Temps incomplet	1	40
	Sous-total non-titulaires	Sous-total non-titulaires	818		13	689

(1) PP au 31/12/2021

(2) Y compris ISCP et TSC

3.3.4 Répartition des départs à la retraite par tranche d'ancienneté

Départs à la retraite par tranche d'ancienneté						
Année	<5 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-19 ans	20 ans et plus	Total
2021	1	4	4	5	42	56
2020	3	3	3	6	34	49
2019	1	1	5	6	29	42

3.3.5 Répartition des départs à la retraite : femmes - hommes

	2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H
Répartition des départs	21	21	32	17	30	26
Total départs	42		49		56	
Part femmes - hommes	50,0%	50,0%	65,3%	34,7%	53,6%	46,4%

3.3.6 Évolution de l'âge moyen des départs à la retraite

2020		2021	
F	H	F	H
64	64,35	64,1	63,5

Catégorie	2020		2021	
	F	H	F	H
A+	67	0	0	64
A	64	65,2	64,9	65
B	58,8	62,7	63,9	62,6
C	63	64	63	63,1

Formation



4.1 Nombre d'agents formés

Années	Volume Annuel [jours]	Nombre de stagiaires		Nombre d'agents formés		Effectif physique au 31/12		% formés	% F formées (F formées / Total agents formés)
		F	H	F	H	F	H		
2019	6 661	6 096		1 545		2 295		67%	NC
2020	4 089	1 983	995	767	460	1 293	996	54%	63%
2021	5 901	3 517	1 395	821	480	1 279	980	58%	63%

4.2 Dépenses de formation en titre 2 et en titre 3 et rémunération des agents durant leur formation

Années	CP
2019	594 091 €
2020	409 832 €
2021	752 677 €

4.3 Nombre de jours de formation et nombre de stagiaires en formation

2021														
Domaines	A+		A		B		C		Vacataires		Apprentis		Total	
	Nbre de stagiaires	Nbre de jours	Nbre de stagiaires	Nbre de jours	Nbre de stagiaires	Nbre de jours	Nbre de stagiaires	Nbre de jours	Nbre de stagiaires	Nbre de jours	Nbre de stagiaires	Nbre de jours	Nbre de stagiaires	Nbre de jours
ACCUEIL	1	0,5	67	28,8	63	40	58	34,9	68	22	0	0	257	126,2
ACTEURS FORMATION	1	0,5	63	56	30	33,5	4	2	0	0	0	0	98	92
ADMIN ET GESTION	1	0,5	124	152,7	95	163,5	18	16,5	1	0,5	0	0	239	333,7
AUDIOVISUEL	0	0	2	2	3	9,2	0	0	0	0	0	0	5	11,2
BUREAUTIQUE	1	1	208	169,3	201	160,5	74	59,5	10	8	0	0	494	398,3
CATALOGAGE	0	0	165	196,2	175	250,7	19	21,3	2	2,3	0	0	361	470,5
CATALOGUE	0	0	17	8	20	9	3	1,5	2	1	0	0	42	19,5
COLLECTIONS	8	3,8	407	180,9	368	152,4	197	84,7	39	16,3	3	1,9	1022	440
CONCOURS	0	0	22	37,7	72	178,5	35	67,1	9	41	0	0	138	324,3
CONSERVATION	0	0	77	130,5	56	82	42	69	6	10	0	0	181	291,5
ÉDITION & COMMUNICATION	0	0	46	95,3	13	29,8	6	16	0	0	0	0	65	141,1
HYGIENE & SÉCURITÉ	16	14,2	181	113,7	193	134,9	174	113,8	20	10,8	0	0	584	387,4
INFORMATIQUE	4	5,3	98	191	42	31,8	24	40	0	0	0	0	168	268,1
LANGUES ÉTRANGÈRES	3	8,3	41	113	23	76,8	24	89,7	4	12	0	0	95	299,8
MANAGEMENT	39	47,3	297	282,2	48	52,6	33	26,8	0	0	0	0	417	408,9
NOUVEAUX ARRIVANTS	1	1	51	95,5	25	68,2	9	16,3	1	0,5	0	0	87	181,5
PROJETS INDIVIDUELS	1	2	35	484,5	22	226,4	18	259,6	25	464,3	0	0	101	1 436,8
SAVOIRS DE BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SYSTEME D'INFORMATION	11	3,2	148	62,6	93	27,6	72	24,1	101	39,3	0	0	425	156,8
TECHN.DOCUMENTAIRE	3	1,5	61	53,9	54	47,8	12	11,2	3	3	0	0	133	117,4
Total 2021	90	89,1	2 110	2 453,8	1 596	1 775,2	822	954	291	631	3	1,9	4 912	5 905
<i>Total 2020</i>	<i>86</i>	<i>63,4</i>	<i>1 332</i>	<i>1 692,3</i>	<i>827</i>	<i>1 116,2</i>	<i>512</i>	<i>706,6</i>	<i>219</i>	<i>509,7</i>	<i>2</i>	<i>0,8</i>	<i>2 978</i>	<i>4 089,1</i>

4.4 Nombre de demandes de congé formation

Nombre de demandes de congé formation		
F	H	Total
4	1	5

Rémunérations



Rémunérations

5.1 Total des rémunérations annuelles brutes versées (agents sur emploi permanent)*

Agents sur emploi permanent	2021		
	F	H	Total
Titulaires	32 222 664	22 038 320	54 260 984
Contractuels temps plein	11 188 358	11 211 516	22 399 873
Contractuels temps incomplet	1 086 603	1 353 823	2 440 426
Total	44 497 625	34 603 659	79 101 284

5.2 Nombre d'ETP annuels rémunérés (agents sur emploi permanent)

Agents sur emploi permanent	2021					
	Nombre d'ETPA rémunérés			Somme d'ETPA rémunérés		
	F	H	Total	F	H	Total
Titulaires	10 307	7 279	17 586	810,6	595,3	1 405,8
Contractuels temps plein	2 905	2 496	5 401	229,8	204,1	434,0
Contractuels temps incomplet	908	1 063	1 971	47,2	57,0	104,2
Total	14 120	10 838	24 958	1 087,6	856,3	1 944,0

5.3 Nombre de mois de personnes physiques payées (agents sur emploi permanent)

Agents sur emploi permanent	2021		
	F	H	Total
Titulaires	11,4	11,5	23
Contractuels temps plein	11,2	11,4	23
Contractuels temps incomplet	9,3	10,8	20
Total	32	34	66

[*]Hors apprentis, vacataires, stagiaires école, CDD et contrats courts.

5.4 Total des rémunérations annuelles brutes versées (agents des autres catégories et statuts)*

Agents autres catégories et statuts	2021		
	F	H	Total
Contractuels temps plein	3 965 292	3 181 641	7 146 933
Contractuels temps incomplet	166 991	188 936	355 927
Autres	30 296	72 948	103 244
Total	4 162 579	3 443 526	7 606 104

5.5 Nombre d'ETP annuels rémunérés (agents des autres catégories et statuts)

Agents autres catégories et statuts	2021					
	Nombre d'ETPA rémunérés			Somme d'ETPA rémunérés		
	F	H	Total	F	H	Total
Contractuels temps plein	1 399	986	2 385	114,3	81,0	195,3
Contractuels temps incomplet	116	92	208	5,3	3,9	9,2
Autres	41	57	98	1,8	3,8	5,6
Total	1 556	1 135	2 691	121,3	88,7	210,0

5.6 Nombre de mois de personnes physiques payées (agents des autres catégories et statuts)

Agents autres catégories et statuts	2021		
	F	H	Total
Contractuels temps plein	7	2	9
Contractuels temps incomplet	1	3	4
Autres	2	2	4
Total	10	7	17

[*]Hors apprentis, vacataires, stagiaires école, CDD et contrats courts.

5.7 Rémunérations brutes annuelles moyennes 2019-2021

Personnel titulaire	2019	2020	2021								
			Rémunération principale			Prime et indemnité			Total		
	TOTAL	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Corps des bibliothèques											
Conservateurs généraux de bibliothèque	78 118	78 681	64 314	65 087	64 658	15 470	13 651	14 662	79 784	78 739	79 319
Conservateurs de bibliothèque	50 018	51 229	42 847	42 734	42 805	10 394	9 086	9 908	53 241	51 820	52 713
Bibliothécaires	40 174	41 730	35 352	32 978	34 730	9 527	9 408	9 496	44 879	42 387	44 226
Bibliothécaires assistants spécialisés	32 746	34 682	28 253	26 637	27 671	7 746	7 970	7 827	35 999	34 607	35 498
Corps des ouvriers et des métiers d'art											
Chefs des travaux d'art	40 577	43 568	34 876	37 149	35 860	10 984	10 610	10 822	45 860	47 759	46 682
Techniciens d'art	33 188	33 578	26 460	26 974	26 665	7 564	7 962	7 723	34 024	34 936	34 387
Adjoint technique administrations de l'État	29 602	30 156	23 930	22 631	23 341	6 534	7 029	6 759	30 465	29 660	30 100
Corps administratifs											
Secrétaires administratifs	32 272	32 557	24 927	24 284	24 779	8 362	9 021	8 514	33 289	33 306	33 293
Adjoints administratifs	28 684	29 718	23 009	22 667	22 967	6 758	7 219	6 814	29 767	29 886	29 782
Corps d'accueil de surveillance et de magasinage											
Magasiniers de bibliothèque	27 438	27 076	21 485	21 584	21 541	6 659	6 619	6 637	28 145	28 203	28 177
Techniciens des services culturels	33 577	34 302	26 719	26 772	26 754	8 895	8 301	8 498	35 614	35 073	35 252
Adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage	28 392	28 856	22 740	22 706	22 721	7 733	7 816	7 779	30 473	30 523	30 500
Autres corps											
Catégories A ⁽¹⁾	57 499	57 387	38 533	40 008	39 001	20 528	21 912	20 967	59 061	61 919	59 969
Catégories B ⁽²⁾	31 841	31 913	24 578	24 774	24 641	8 019	7 773	7 940	32 597	32 546	32 581

Rémunération principale = traitement principal + Indemnité de résidence + SFT + IJSS

Indemnité = indemnité et primes

(1) Administrateurs civils, attachés d'administration, conservateurs généraux du patrimoine, conservateurs du patrimoine, ingénieurs des services culturels et du patrimoine, ingénieurs de recherche, ingénieurs d'études, assistants ingénieurs, chargés d'études documentaires, inspecteurs de la création, infirmiers de l'administration de l'Etat (2) secrétaires de documentation, techniciens de recherche.

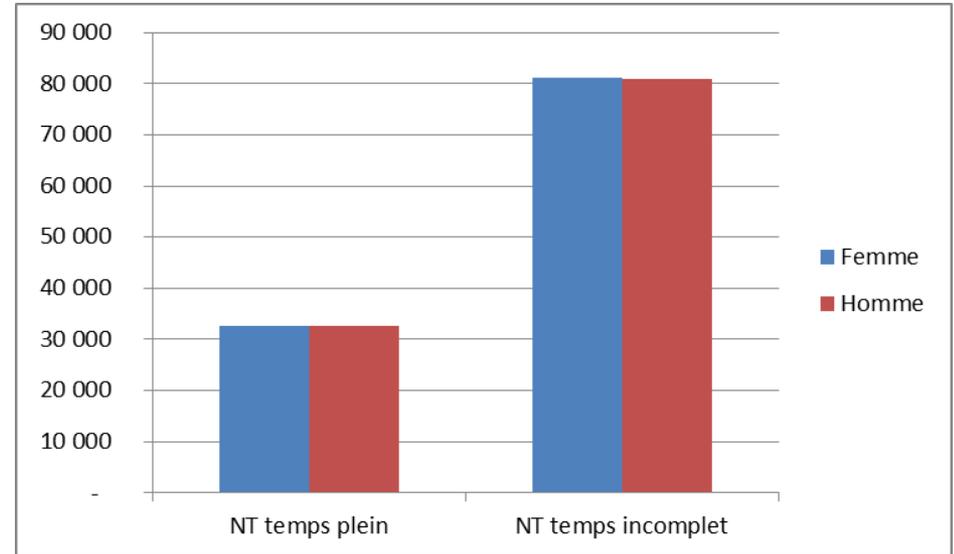
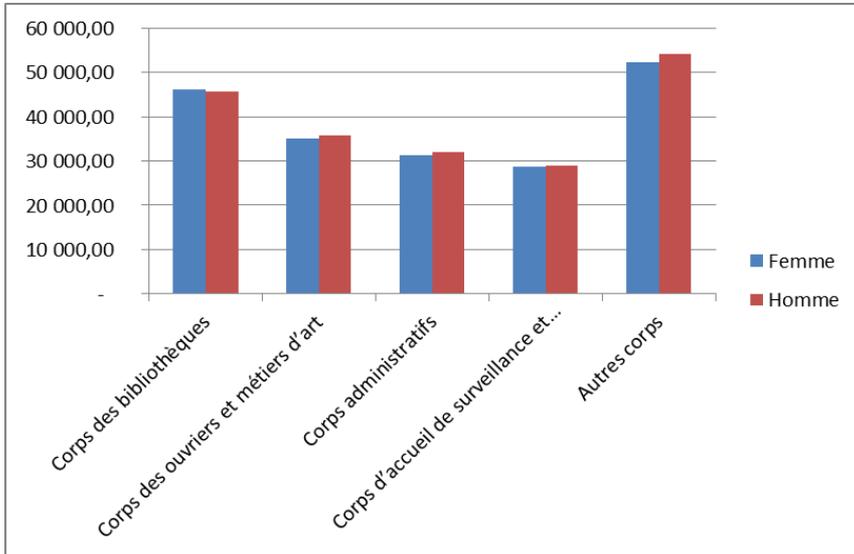
5.7 Rémunérations brutes annuelles moyennes 2019-2021 (suite)

Personnel non titulaire	2019	2020	2021								
	Total	Total	Rémunération principale			Prime et indemnité			Total		
	TOTAL	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Non titulaire à temps plein											
Groupe 1	23 065	22 040	20 415	22 142	21 099				20 415	22 142	21 099
Groupe 2	31 401	30 976	28 810	30 497	29 573				28 810	30 497	29 573
Groupe 3	35 952	35 354	35 175	34 848	35 071				35 175	34 848	35 071
Groupe 4	43 572	41 964	41 310	42 169	41 647				41 310	42 169	41 647
Groupe 5	58 271	57 137	56 042	57 306	56 796				56 042	57 306	56 796
Groupe 6	77 798	73 734	70 041	74 261	73 133				70 041	74 261	73 133
Groupe 7	104 757	107 929	127 034	102 305	109 170				127 034	102 305	109 170
Non titulaire à temps incomplet											
Groupe 1	19 839	19 311	19 843	19 437	19 609				19 843	19 437	19 609
Groupe 2	26 131	26 380	14 974	0	14 974				14 974	0	14 974
Groupe 3	31 753	30 646	27 177	35 852	30 982				27 177	35 852	30 982
Hors personnel de régie	21 032	20 433	26 965	28 914	27 499				26 965	28 914	27 499

Rémunération principale = traitement principal + Indemnité de résidence + SFT + IJSS

Indemnité = indemnité et primes

5.8 Rémunérations annuelles moyennes 2021: femmes - hommes



Santé et sécurité au travail



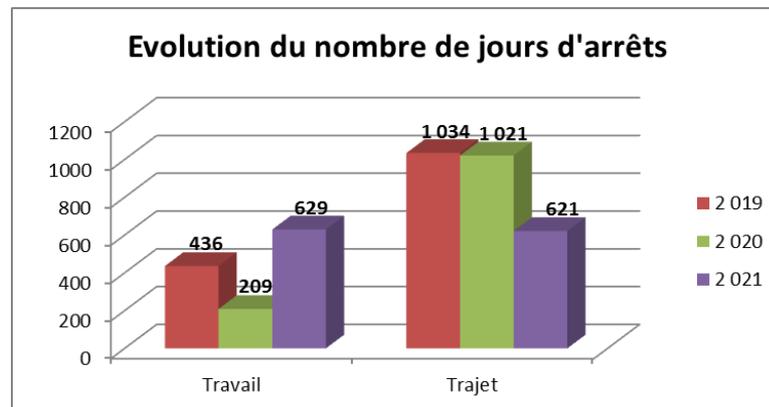
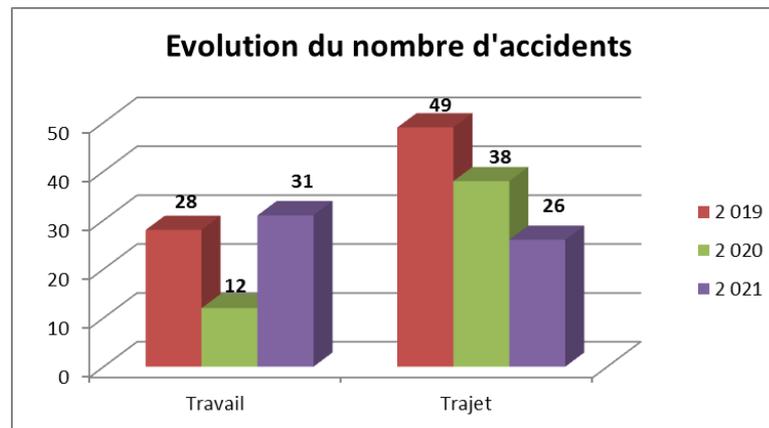
Santé et sécurité au travail

6.1 Risques professionnels

Accidents du travail, maladies professionnelles et violences sur agents

6.1.1 Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles, affections psychiques, reconnus au cours de l'année

Accidents de travail		
	Avec arrêt	22
	Sans arrêt	9
	Total accidents de travail	31
	Nombre de jours	629
Accidents de trajet		
	Avec arrêt	17
	Sans arrêt	9
	Total accidents de trajet	26
	Nombre de jours	621
Maladies professionnelles		
	Avec arrêt	3
	Sans arrêt	0
	Total maladies professionnelles	3
	Nombre de jours	457
Affections psychiques		
	Avec arrêt	0
	Sans arrêt	0
	Total affections psychiques	0
	Nombre de jours	0
Total général		
	Avec arrêt	42
	Sans arrêt	18
	Total	60
	Nombre de jours	1 707



Santé et sécurité au travail

6.1 Risques professionnels

Accidents du travail, maladies professionnelles et violences sur agents

6.1.2 Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service

Aucun accident mortel reconnu imputable au service en 2021

6.1.3 Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année

Aucune reconnaissance d'invalidité en 2021

6.1.4 Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle

Aucune incapacité permanente reconnue en 2021

6.2.1 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année

	Motif du signalement
Années	Harcèlement
2021	1

6.2.2 Nombre de saisines du dispositif de signalement au cours de l'année précédente

Années	Type de suites	Nombre de saisines
2020	Signalement à l'employeur (extérieur)	1
	Sanction disciplinaire	1
	Lettre d'excuses	1
	Intervention technique	1

6.2.3 Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement

Motif de l'acte	Nombre d'actes		
	F	H	Total
Violences (physiques, verbales, sexistes et sexuelles)			0
Discrimination			0
Harcèlement moral ou sexuel		1	1
Agissements sexistes			0
Total	0	1	1

6.2.4 Nombre de victimes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement

Victimes recensées par les dispositifs selon le motif de l'acte	F	H	Total
Violences (physiques, verbales, sexistes et sexuelles)			0
Discrimination			0
Harcèlement moral ou sexuel		1	1
Agissements sexistes			0
Total	0	1	1

6.2.5 Nombre de signalements par type d'actes

Type d'actes	2020									2021									
	Nombre de signalement									Nombre de signalement									
	A		B		C		Total général			A		B		C		Total général			
F	H	F	H	F	H	F	H	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	Total		
Violences (physiques, verbales, sexistes et sexuelles)								0	0	0							0	0	0
Discrimination								0	0	0							0	0	0
Harcèlement moral ou sexuel	2		1		1			4	0	4		1					0	1	1
Agissements sexistes								0	0	0							0	0	0
Total	2	0	1	0	1	0	4	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1

6.2.6 Nombre de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur au cours de l'année

Aucune reconnaissance de faute inexcusable de l'employeur en 2021

6.3.1 Nombre de mesures de protection fonctionnelle

Aucune mesure de protection fonctionnelle en 2021

6.3.2 Montant total des sommes brutes versées au titre de protection fonctionnelle

Aucune sommes versée au titre de protection fonctionnelle en 2021

6.4.1 Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année

Aucun suicide déclaré en 2021

6.4.2 Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnues imputable au service au cours de l'année

Aucune tentative de suicide déclarée en 2021

6.4.3 Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail

Aucun suicide intervenu sur le lieu de travail en 2021

Organisation de travail et temps de travail



Organisation du travail et temps de travail

7.1 Organisation et cycles de travail

7.1.1 Répartition des effectifs en fonction au 31/12 des cycles de travail

Titulaires	Nombre d'agents		
	F	H	Total
Cat A+	25	21	46
A	5	1	6
D	1	1	2
E	19	19	38
Cat A	263	130	393
A	166	84	250
B	21	4	25
C	5	3	8
D	46	20	66
E	25	19	44
Cat B	285	161	446
A	234	124	358
B	19	7	26
C	4	8	12
D	28	20	48
Horaire variable	0	1	1
Sureté	0	1	1
Cat C	270	286	556
A	229	238	467
B	9	6	15
C	11	22	33
D	19	15	34
Horaire variable	0	1	1
Sureté	2	4	6
Total général	843	598	1 441

Contractuels	Nombre d'agents		
	F	H	Total
Cat A+	5	8	13
D	1	1	2
E	2	6	8
Horaire variable	2	1	3
Cat A	223	210	433
A	72	44	116
B	24	13	37
C	2	1	3
D	104	120	224
E	21	32	53
Cat B	145	77	222
A	79	33	112
B	14	3	17
C	3	4	7
D	23	21	44
E	2	0	2
Horaire variable	24	16	40
Cat C	63	87	150
A	12	10	22
C	2	0	2
D	1	1	2
Horaire variable	48	76	124
Total général	436	382	818

Organisation du travail et temps de travail

7.1 Organisation et cycles de travail

7.1.2 Nombre de recours de droit à l'annualisation du temps de travail au cours de l'année, au terme des congés maternité, paternité et accueil de l'enfant, adoption

Aucun recours au droit à l'annualisation en 2021

7.1.3 Nombre total de nuits-agents travaillées au cours de l'année

Nombre de nuits-agents				
Catégorie	A	B	C	Total
F	0	0	183	183
H	2	148	484	635
Total	2	148	667	817

Nombre d'agents de nuit				
Catégorie	A	B	C	Total
F	0	0	2	2
H	2	2	5	9
Total	2	2	7	11

	Tranches d'âge						Total
	31-35 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56-60 ans	61 ans et +	
F	0	0	0	2	0	0	2
H	1	2	3	1	1	1	9
Total	1	2	3	3	1	1	11

Organisation du travail et temps de travail

7.1 Organisation et cycles de travail

7.1.4 Existence d'une charte de temps et nombre d'agents couverts au 31/12

Cycles	Cycles de travail				Nombre d'agents couverts au 31/12											
					Titulaires			Contractuels à temps complet			Contractuels à temps incomplet			Total général		
	Durée hebdomadaire (h)	Nombre de jours par semaine	Valeur de la journée (h)	Jours ARTT	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Cycle A	36h	5	7h12	-	634	447	1 081	159	86	245	4	1	5	797	534	1 331
Cycle B	36h	4,5	8h/4h	-	49	17	66	38	16	54				87	33	120
Cycle C	36h45	5	7h21	4	20	33	53	7	5	12				27	38	65
Cycle D	37h30	5	7h30	8	94	56	150	129	143	272				223	199	422
Cycle E	39h	5	7h48	10	44	38	82	25	38	63				69	76	145
Cycle particulier d'horaire variable					0	2	2	2	1	3	72	92	164	74	95	169
Sureté					2	5	7							2	5	7
Total					843	598	1 441	360	289	649	76	93	169	1 279	980	2 259

Heures théoriques annuelles titulaires	1570 H
Heures théoriques annuelles contractuels à temps complet	1570 H
Heures théoriques annuelles contractuels à temps incomplet	960 H

7.2.1 Nombre d'agents en fonction au 31/12 soumis à des astreintes

Catégorie	F	H	Total
A	0	15	15
B	0	3	3
C	0	0	0
Total	0	18	18

7.2.2 Nombre d'agents en fonction au 31/12 ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année

Données non disponibles dans l'outil GTA.

7.2.3 Nombre d'interventions et d'heures d'intervention au cours de l'année

Données non disponibles. Nécessité de mettre en place un outil de suivi.

Organisation du travail et temps de travail

7.3 Télétravail et travail à distance

7.3.1 Nombre d'agents en fonction au 31/12 exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail

Direction	Titulaires	Contractuels	Total
DCO	165	42	207
DSR	170	162	332
DAP	55	86	141
DCM	13	28	41
DPU	3	8	11
Autres délégations	13	29	42
AGC	8	21	29
Total	427	376	803

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
F	292	176	61	529
H	185	71	18	274
Total	477	247	79	803

	Tranche d'âge								
	18 à 25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61 et +
F	2	13	34	55	74	87	96	97	71
H	1	7	9	24	40	49	65	44	35
Total	3	20	43	79	114	136	161	141	106

Organisation du travail et temps de travail

7.3 Télétravail et travail à distance

7.3.2 Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année

Nombre de demandes de télétravail	465
Avis défavorable	1

7.3.3 Nombre d'agents en fonction au 31/12 exerçant leurs fonctions dans le cadre du travail à distance en période de circonstances exceptionnelles

Données non disponibles dans l'outil GTA.

7.4.1 Evolution de la répartition des heures écrêtées par direction et catégorie

Directions	2019				2020				2021			
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	Total
DSR	12 092	4 059	4 244	20 395	15 718	4 391	4 254	24 497	18 312	5 860	5 236	29 407
DDC/DCM	2 905	4 757	16	7 678	2 839	1 743	11	4 592	4 059	1 566	256	5 881
DCO	17 137	3 444	8 967	29 548	18 300	4 355	6 123	28 779	19 991	5 183	9 439	34 613
DAP	5 493	826	687	7 006	6 454	2 285	469	9 209	8 545	3 971	1 399	13 915
DPU	1 153	492	618	2 263	712	307	269	1 288	1 289	975	372	2 637
Autres	2 799	459	331	3 589	3 862	651	287	4 799	3 753	626	373	4 752
Total	41 578	14 038	14 863	70 478	47 885	13 733	11 412	73 164	55 949	18 181	17 075	91 205

7.4.2 Nombre d'heures supplémentaires effectuées payées au cours de l'année

Nombre d'heures supplémentaires	2019	2020	2021		
			B	C	Total
Directions					
DSR			3 240	4 730	7 970
DCM			369	905	1 274
DCO			976	11 078	12 054
DAP			502	0	502
DPU			0	0	0
Autres			52	478	530
Nombre d'heures payées	26 521	18 376	5 139	17 191	22 330
Part des heures supplémentaires	0,8%	0,6%	0,5%	1,9%	0,7%

7.4.3 Nombre d'agents en fonction au 31/12 ayant effectué des heures supplémentaires payées au cours de l'année

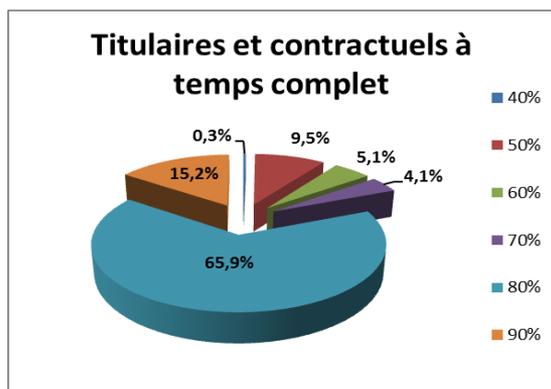
Catégorie	Nombre d'agents		
	F	H	Total
A	0	0	0
B	16	28	44
C	69	94	163
Total	85	122	207

Organisation du travail et temps de travail

7.5 Temps complet / incomplet / non complet – Temps plein et temps partiel

7.5.1 Répartition des effectifs en fonction au 31/12

		Effectif [PP]									ETP						
		Contractuels à temps complet		Titulaires		Total					Contractuels à temps complet		Titulaires		Total		
		F	H	F	H	F	H	Total général	% cumulés femmes	% cumulés hommes	F	H	F	H	F	H	Total général
Temps partiel	TP 40%		1			0	1	1	0%	0%		0,4			0,0	0,4	0,4
	TP 50%	1		4		5	0	5	0%	0%	0,5		2,0		2,5	0,0	2,5
	TP 60%	4	2	3	2	7	4	11	1%	1%	2,4	1,2	1,8	1,2	4,2	2,4	6,6
	TP 70%	4		7		11	0	11	2%	1%	2,8		4,9		7,7	0,0	7,7
	TP 80%	30	13	122	29	152	42	194	15%	5%	24,0	10,4	97,6	23,2	121,6	33,6	155,2
	TP 90%	15	1	21	8	36	9	45	18%	6%	13,5	0,9	18,9	7,2	32,4	8,1	40,5
	100%	299	272	671	552	970	824	1 794	100%	100%	299,0	272,0	671,0	552,0	970,0	824,0	1 794,0
	Total	353	289	828	591	1 181	880	2 061			342,2	284,9	796,2	583,6	1 138,4	868,5	2 006,9
Mi-temps thérapeutique	TP 50%	6		12	5	18	5	23			3,0		6,0	2,5	9,0	2,5	11,5
	TP 60%	1		2	1	3	1	4			0,6		1,2	0,6	1,8	0,6	2,4
	TP 70%			1		1	0	1					0,7		0,7	0,0	0,7
	TP 80%				1	0	1	1						0,8	0,0	0,8	0,8
	Total	7	0	15	7	22	7	29			3,6	0,0	7,9	3,9	11,5	3,9	15,4



Organisation du travail et temps de travail

7.5 Temps complet / incomplet / non complet – Temps plein et temps partiel

7.5.1 Répartition des effectifs en fonction au 31/12 (suite)

Contractuels à temps incomplet, dont mi-temps thérapeutique		Effectif [PP]			ETP		
		F	H	Total général	F	H	Total général
Nombre d'heures mensuelles	42	0	1	1	0,0	0,3	0,3
	60	1	1	2	0,4	0,4	0,8
	70	6	9	15	2,8	4,1	6,9
	75	1	0	1	0,5	0,0	0,5
	80	20	18	38	10,5	9,5	20,0
	83	3	0	3	1,6	0,0	1,6
	90	2	3	5	1,2	1,8	3,0
	91	1	0	1	0,6	0,0	0,6
	100	1	3	4	0,7	2,0	2,6
	110	39	58	97	28,2	41,9	70,1
	112	1	0	1	0,7	0,0	0,7
	120	1	0	1	0,8	0,0	0,8
	Total	76	93	169	48,0	60,0	107,9

Organisation du travail et temps de travail

7.5 Temps complet / incomplet / non complet – Temps plein et temps partiel

7.5.2 Evolution de la répartition des agents à temps partiel

	2019	2020	2021		
			F	H	Total
Effectif [1]	2 114	2 116	1 210	880	2 090
Effectif temps partiel [2]	320	301	240	56	296
Part à temps partiel	15,1%	14,2%	19,8%	6,4%	14,2%

(1) Effectif en personne physique hors contractuels à temps incomplet

(2) Y compris mi-temps thérapeutique

7.5.3 Répartition des agents à temps partiel par statut (1)

Statut / Temps partiel	2019	2020	2021						Total Temps partiel
	Total Temps partiel	Total Temps partiel	40%	50%	60%	70%	80%	90%	
Titulaires	236	223	0	21	8	8	152	29	218
Contractuels à temps complet	84	78	1	7	7	4	43	16	78
Total	320	301	1	28	15	12	195	45	296

7.5.4 Part des effectifs à temps partiel par statut (1)

	2019	2020	2021		
	Part Effectif	Part Effectif	Total Temps partiel	Effectif [1]	Part effectif
Titulaires	15,7%	15,1%	218	1 441	15,1%
Contractuels à temps complet	13,7%	12,1%	78	649	12,0%
Total	15,1%	14,2%	296	2 090	14,2%

(1) Effectif en personne physique hors contractuels à temps incomplet

Organisation du travail et temps de travail

7.5 Temps complet / incomplet / non complet – Temps plein et temps partiel

7.5.5 Moyenne d'âge des temps partiel par statut (hors mi-temps thérapeutique)

	Moyenne d'âge						
	Contractuels à temps complet		Titulaires		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	
TP 40%		63				63	63
TP 50%	49		58		56		56
TP 60%	53	60	54	57	53	59	55
TP 70%	57		49		52		52
TP 80%	52	54	49	51	50	52	50
TP 90%	56	57	54	47	55	48	53
100%	46	48	49	50	48	49	49
Total	48	49	49	50	49	49	49

7.5.6 Répartition des temps partiel par catégorie (hors mi-temps thérapeutique)

	Catégorie						Total
	A		B		C		
	F	H	F	H	F	H	
TP 40%		1					1
TP 50%	1		3		1		5
TP 60%	2	1	3	1	2	2	11
TP 70%	5		3		3		11
TP 80%	39	14	79	15	34	13	194
TP 90%	16	1	16	3	4	5	45
100%	444	350	295	200	231	274	1 794
Total	507	367	399	219	275	294	2 061

7.5.7 Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année

Données non disponibles. Nécessité de mettre en place un outil de suivi

7.6.1 Nombre de jours de congés

	Congés annuels								
	Femmes			Hommes			Total général		
Titulaires	Pris	Non pris	Non versés en CET	Pris	Non pris	Non versés en CET	Total Pris	Total Non pris	Total Non versés en CET
+	491	79	15	406	94	25	897	173	40
A	5 007	1 161	487	2 429	623	295	7 435	1 783	782
B	5 246	1 217	556	3 172	595	264	8 418	1 812	820
C	5 010	1 443	754	5 441	1 448	773	10 451	2 891	1 527
Total	15 754	3 899	1 812	11 447	2 759	1 356	27 200	6 658	3 168

	Congés annuels								
	Femmes			Hommes			Total général		
Non titulaires	Pris	Non pris	Non versés en CET	Pris	Non pris	Non versés en CET	Total Pris	Total Non pris	Total Non versés en CET
+	59	11	0	128	48	14	187	59	14
A	4 038	949	338	3 923	1 043	407	7 961	1 991	745
B	2 116	648	301	1 100	367	197	3 216	1 015	497
C	288	75	57	526	196	167	814	271	223
Total	6 501	1 682	695	5 676	1 653	784	12 177	3 335	1 479

7.6.1 Nombre de jours de congés (suite)

	Congés de fractionnement								
	Femmes			Hommes			Total général		
Titulaires	Pris	Non pris	Non versés au CET	Pris	Non pris	Non versés au CET	Total Pris	Total Non pris	Total Non versés au CET
+	21	19	8	22	11	7	43	30	15
A	182	212	91	91	97	45	273	309	136
B	166	244	109	97	132	71	263	376	180
C	162	208	96	171	186	91	332	393	187
Total	530	682	304	381	426	213	911	1 108	517

	Congés de fractionnement								
	Femmes			Hommes			Total général		
Non titulaires	Pris	Non pris	Non versés au CET	Pris	Non pris	Non versés au CET	Total Pris	Total Non pris	Total Non versés au CET
+	2	1	0	3	3	1	5	4	1
A	157	150	76	137	145	76	293	294	152
B	58	98	59	28	36	23	86	134	82
C	10	8	7	5	22	16	15	30	23
Total	227	257	142	173	206	116	399	462	258

7.6.1 Nombre de jours de congés (suite)

	RTT								
	Femmes			Hommes			Total général		
Titulaires	Pris	Non pris	Non versés au CET	Pris	Non pris	Non versés au CET	Total Pris	Total Non pris	Total Non versés au CET
+	84	92	47	111	75	31	195	167	78
A	354	204	86	227	102	39	581	306	125
B	170	65	39	122	62	27	292	127	65
C	173	39	20	161	112	63	334	150	82
Total	781	400	191	620	350	159	1 401	750	350

	RTT								
	Femmes			Hommes			Total général		
Non titulaires	Pris	Non pris	Non versés au CET	Pris	Non pris	Non versés au CET	Total Pris	Total Non pris	Total Non versés au CET
+	25	2	0	40	29	18	64	30	18
A	633	274	146	810	405	217	1 443	678	363
B	128	64	30	74	78	50	202	142	80
C	10	4	4	2	6	5	12	10	9
Total	795	343	180	925	517	290	1 720	860	470

Organisation du travail et temps de travail

7.6 Congés

7.6.1 Nombre de jours de congés (fin)

	Récupération horaire variable (en jours)					
	Femmes		Hommes		Total général	
	Pris	Non pris (N/A)	Pris	Non pris (N/A)	Total Pris	Non pris (N/A)
Titulaires						
+	53	-	24	-	77	-
A	1 770	-	925	-	2 695	-
B	1 936	-	978	-	2 914	-
C	1 369	-	932	-	2 301	-
Total	5 128	-	2 859	-	7 988	-

	Récupération horaire variable (en jours)					
	Femmes		Hommes		Total général	
	Pris	Non pris (N/A)	Pris	Non pris (N/A)	Total Pris	Non pris (N/A)
Non titulaires						
+	-	-	-	-	-	-
A	838	-	350	-	1 188	-
B	590	-	283	-	873	-
C	47	-	43	-	90	-
Total	1 475	-	676	-	2 151	-

7.6.2 Nombre de jours de congés, accordés au cours de l'année, à l'ensemble du personnel (jours fériés locaux)

	Congés Fermeture									
	Femmes			Hommes			Total général			
	Titulaires	Pris	Non pris	Non versés au CET	Pris	Non pris	Non versés au CET	Total Pris	Total Non pris	Total Non versés au CET
+		150	33	1	138	22	4	288	55	4
A		1 647	322	133	807	173	82	2 453	495	215
B		1 684	381	190	968	231	104	2 652	612	294
C		1 675	386	191	1 741	475	291	3 415	861	482
Total		5 154	1 122	514	3 653	900	480	8 807	2 022	994

	Congés Fermeture									
	Femmes			Hommes			Total général			
	Non titulaires	Pris	Non pris	Non versés au CET	Pris	Non pris	Non versés au CET	Total Pris	Non pris	Non versés au CET
+		19	4	4	50	7	7	68	11	11
A		1 288	301	162	1 291	299	154	2 578	600	316
B		738	136	72	331	140	90	1 069	276	161
C		93	33	22	177	78	69	269	110	91
Total		2 137	473	260	1 848	523	319	3 984	996	579

7.6.2 Nombre de jours de congés, accordés au cours de l'année, à l'ensemble du personnel (jours fériés locaux) [suite]

	Congés jours fériés mobiles					
	Femmes		Hommes		Total général	
Titulaires	Pris	Non pris	Pris	Non pris	Total Pris	Total Non pris
+	43	3	38	2	81	5
A	460	28	230	12	689	39
B	503	32	283	17	786	49
C	494	31	519	34	1 013	65
Total	1 500	93	1 070	64	2 569	157

	Congés jours fériés mobiles					
	Femmes		Hommes		Total général	
Non titulaires	Pris	Non pris	Pris	Non pris	Total Pris	Total Non pris
+	6	0	14	0	20	0
A	375	27	380	16	755	43
B	202	13	103	12	305	25
C	26	1	46	8	72	9
Total	609	41	543	36	1 151	76

Congés non reportés et non versés au CET : remise à zéro au 31/12

7.6.1 Nombre de jours de congés (fin)

	RTT pour travail en local aveugle									
	Femmes			Hommes			Total général			
	Titulaires	Pris	Non pris	Non versés en CET	Pris	Non pris	Non versés en CET	Total Pris	Total Non pris	Total Non versés en CET
+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	13	3	4	6	0	0	19	3	4	
B	37	12	8	32	21	13	69	33	21	
C	184	59	32	242	116	63	426	175	95	
Total	234	74	44	280	137	76	514	211	120	

	RTT pour travail en local aveugle									
	Femmes			Hommes			Total général			
	Non titulaires	Pris	Non pris	Non versés en CET	Pris	Non pris	Non versés en CET	Total Pris	Total Non pris	Total Non versés en CET
+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	12	0	1	24	2	11	36	2	12	
B	9	6	4	21	20	13	30	26	17	
C	9	27	26	19	49	41	28	76	66	
Total	30	33	31	63	70	64	93	103	95	

7.6.3 Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don

Dispositif non existant à la BnF. Mise en place prévue avec le nouveau logiciel de gestion du temps de travail.

7.6.4 Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don

Dispositif non existant à la BnF. Mise en place prévue avec le nouveau logiciel de gestion du temps de travail.

Organisation du travail et temps de travail

7.7 Compte épargne-temps

7.7.1 Nombre total de comptes épargne-temps (CET) ouvert au 31/12

Catégories statutaires	2021							
	A		B		C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Agents titulaires								
Nombre d'agents ayant ouvert un CET	15	5	15	7	28	24	58	36
Sous-total par catégorie [1]	20		22		52		94	
Agents contractuels à temps complet								
Nombre d'agents ayant ouvert un CET	15	22	11	4	0	0	26	26
Sous-total par catégorie [2]	37		15		0		52	
Agents contractuels à temps incomplet								
Nombre d'agents ayant ouvert un CET	0	0	0	0	7	12	7	12
Sous-total par catégorie [3]	0		0		19		19	
Total	30	27	26	11	35	36	91	74
Total général par catégorie [1]+[2]+[3]	57		37		71		165	

7.7.2 Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET au cours de l'année

Catégories statutaires	2021							
	A		B		C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Agents titulaires								
Nombre d'agents ayant déposé des jours (CET)	139	64	124	60	114	118	377	242
Sous-total par catégorie [1]	203		184		232		619	
Agents contractuels à temps complet								
Nombre d'agents ayant déposé des jours (CET)	102	99	44	20	1	1	147	120
Sous-total par catégorie [2]	201		64		2		267	
Agents contractuels à temps incomplet								
Nombre d'agents ayant déposé des jours (CET)	0	0	0	0	2	4	2	4
Sous-total par catégorie [3]	0		0		6		6	
Total	241	163	168	80	117	123	526	366
Total général par catégorie [1]+[2]+[3]	404		248		240		892	

Organisation du travail et temps de travail

7.7 Compte épargne-temps

7.7.3 Nombre total de jours stockés sur les CET au 31/12

	2021											
	A			B			C			Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Agents titulaires												
Nombre de jours stockés	7 236	4 295	11 531	4 466	2 543	7 009	3 177	3 298	6 475	14 879	10 136	25 015
<i>dont nombre de jours versés en 2021</i>	721	399	1 120	656	346	1 002	639	659	1 298	2 016	1 404	3 419
Agents contractuels à temps complet												
Nombre de jours stockés	3 792	3 716	7 508	1 728	1 207	2 935	1 494	1 293	2 787	7 014	6 215	13 229
<i>dont nombre de jours versés en 2021</i>	594	622	1 216	306	140	446	10	7	17	910	768	1 678
Agents contractuels à temps incomplet												
Nombre de jours stockés	35,5	39,5	75	0	0	0	0	0	0	36	40	75
<i>dont nombre de jours versés en 2021</i>	0	0	0	0	0	0	4	26,5	30,5	4	26,5	30,5
Total général	11 064	8 050	19 114	6 194	3 750	9 944	4 671	4 591	9 261	21 928	16 390	38 318
<i>dont total nombre de jours versés en 2021</i>	<i>1 315</i>	<i>1 021</i>	<i>2 336</i>	<i>962</i>	<i>485</i>	<i>1 447</i>	<i>653</i>	<i>692</i>	<i>1 345</i>	<i>2 930</i>	<i>2 198</i>	<i>5 128</i>

Organisation du travail et temps de travail

7.7 Compte épargne-temps

7.7.4 Nombre de jours des CET consommés au cours de l'année par type de consommation (1)

Nombre de jours de CET monétisés au titre de l'année 2021

Titulaires	Femmes	Hommes	Total	% F
Catégorie A	348	391	739	47%
Catégorie B	158	220	378	42%
Catégorie C	123	131	254	48%
Total	629	742	1371	46%

Non titulaires	Femmes	Hommes	Total	% F
Catégorie A	286	375	661	43%
Catégorie B	77	26	103	75%
Catégorie C	0	0	0	-
Total	363	401	764	48%

Nombre de jours de CET convertis en points RAFP au titre de l'année 2021

Titulaires	Femmes	Hommes	Total	% F
Catégorie A	89	0	89	100%
Catégorie B	0	0	0	-
Catégorie C	50	31	81	62%
Total	139	31	170	82%

Organisation du travail et temps de travail
7.8 Absences au travail hors raisons de santé

7.8.1 Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raisons de santé au cours de l'année par motif

Nombre d'agents	2021		
	F	H	Total
Toutes absences confondues hors raison de santé	2 742	1 969	4 711
Par type d'absence			
Absences autorisées	1 190	862	2 052
Évènements familiaux	387	286	673
Formation (1)	3	0	3
Maladies	1 001	678	1 679
Maternité/paternité	26	12	38
Grève	135	131	266

(1) Congé de formation professionnelle [CFP]

Types d'absences	Motif détaillé	Nombre d'agents		
		2021		
		F	H	Total
Congé maternité / paternité	Congé maternité / adoption	26	0	26
	Paternité	0	12	12
	Sous-total	26	12	38
Absences autorisées	Absence de service fait	3	1	4
	Autres absences autorisées	1 183	856	2 039
	Examen / concours	77	48	125
	Fêtes religieuses	30	30	60
	Fonctions électives publiques	2	1	3
	Préparation examen / concours	45	19	64
	Sous-total	1 340	955	2 295
	Congé de formation professionnelle	Congé de formation professionnelle	3	0
Sous-total		3	0	3
Évènements familiaux	Congés jours naissance / adoption	0	14	14
	Congé présence parentale	1	0	1
	Décès	96	70	166
	Déménagement	84	62	146
	Garde enfant	226	166	392
	Mariage agent	18	15	33
	Mariage proche	9	4	13
	Sous-total	434	331	765
Grève	Grève	135	131	266
	Sous-total	135	131	266
Total Hors raison de santé		1 938	1 429	3 367

Organisation du travail et temps de travail
7.8 Absences au travail hors raisons de santé

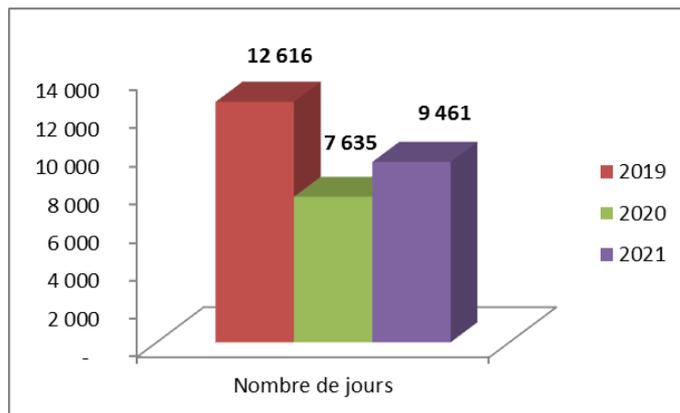
7.8.2 Évolution de la répartition des jours d'absence et agents concernés par type d'absence

Nombre de jours	2019	2020	2021		
			F	H	Total
Toutes absences confondues	43 073	30 883	23 581	13 714	37 295
Par type d'absence					
Absences autorisées	2 556	1 244	2 689	1 896	4 585
Évènements familiaux	3 443	1 821	1 280	976	2 256
Formation (1)	789	648	214	0	214
Maladies	30 457	23 248	17 382	10 451	27 833
Maternité/paternité	2 409	1 761	1 822	157	1 979
Grève	3 419	2 161	193	234	427

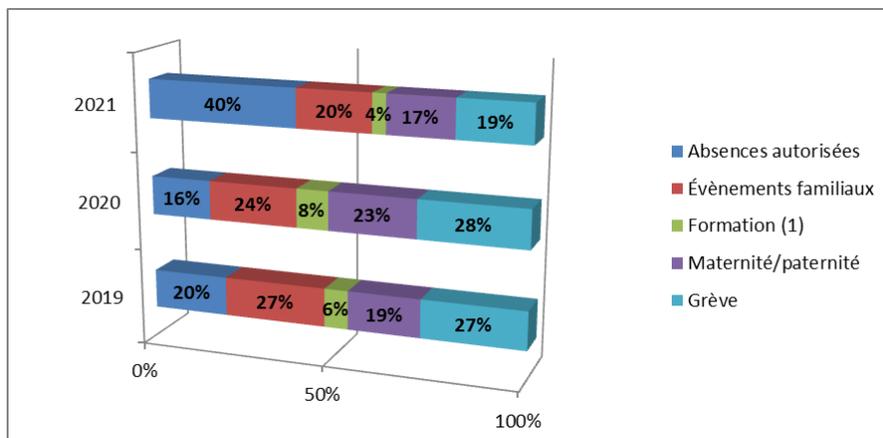
(1) Congé de formation professionnelle [CFP]

Types d'absences	Motif détaillé	Nombre de jours				
		2019	2020	2021		
				F	H	Total
Congé maternité / paternité	Congé maternité / adoption	2 305	1 702	1 822	0	1 822
	Paternité	104	59	0	157	157
	Sous-total	2 409	1 761	1 822	157	1 979
Absences autorisées	Absence de service fait	5	3	23	8	31
	Autres absences autorisées	1 948	853	2 393	1 714	4 107
	Examen / concours	295	143	126	65	191
	Fêtes religieuses	93	70	43	37	80
	Fonctions électives publiques	31	43	21	44	65
	Préparation examen / concours	184	133	84	28	111
	Sous-total	2 556	1 244	2 689	1 896	4 585
Congé de formation professionnelle	Congé de formation professionnelle	789	648	214	0	214
	Sous-total	789	648	214	0	214
Évènements familiaux	Congés jours naissance / adoption	152	24	0	45	45
	Congé présence parentale	330	26	6	0	6
	Décès	542	467	294	231	525
	Déménagement	266	212	173	119	292
	Garde enfant	2 021	991	717	508	1 225
	Mariage agent	121	95	81	67	148
	Mariage proche	12	6	10	6	16
	Sous-total	3 443	1 821	1 280	976	2 256
Grève	Grève	3 419	2 161	193	234	427
	Sous-total	3 419	2 161	193	234	427
Total Hors raison de santé		12 616	7 635	6 198	3 263	9 461

7.8.3 Graphique nombre total de journées d'absence par motif (hors raisons de santé)



7.8.4 Evolution de la répartition des journées d'absence par motif (hors raisons de santé)



(1) Congé de formation professionnelle [CFP]

7.8.5 Répartition des journées d'absence hors raisons de santé par statut (1)

	Motifs d'absence	2021			
		Titulaires	Contractuels temps plein	Contractuels temps incomplet	Total
		Jours ouvrés			
Congé maternité / paternité	Congé maternité / adoption	1 107	626	89	1 822
	Paternité	79	78	0	157
	Sous-total	1 186	704	89	1 979
Absences autorisées	Absence de service fait	23	0	8	31
	Autres absences autorisées	2 796	1 240	71	4 107
	Examen / concours	153	22	17	191
	Fêtes religieuses	41	34	5	80
	Fonctions électives publiques	65	0	0	65
	Préparation examen / concours	92	12	7	111
	Sous-total	3 170	1 307	108	4 585
Évènements familiaux	Congés jours naissance / adoption	18	27	0	45
	Congé présence parentale	6	0	0	6
	Décès	375	144	6	525
	Déménagement	196	86	10	292
	Garde enfant	919	256	50	1 225
	Mariage agent	89	54	5	148
	Mariage proche	9	7	0	16
	Sous-total	1 612	573	71	2 256
Total Hors raisons de santé		5 968	2 584	268	8 820

(1) Hors [CFP] et grèves

7.8.6 Répartition des journées d'absence hors raisons de santé par catégorie (1)

		2021			
		A	B	C	Total
		Jours ouvrés			
	Motifs d'absence				
Congé maternité / paternité	Congé maternité / adoption	1 304	116	402	1 822
	Paternité	97	42	18	157
	Sous-total	1 401	158	420	1 979
Absences autorisées	Absence de service fait	-	17	14	31
	Autres absences autorisées	1 733	1 229	1 146	4 107
	Examen / concours	37	84	71	191
	Fêtes religieuses	20	20	41	80
	Fonctions électives publiques	64	1	-	65
	Préparation examen / concours	26	44	41	111
	Sous-total	1 880	1 393	1 312	4 585
Évènements familiaux	Congés jours naissance / adoption	28	5	12	45
	Congé présence parentale	-	6	-	6
	Décès	218	177	130	525
	Déménagement	144	69	80	292
	Garde enfant	397	364	464	1 225
	Mariage agent	90	24	34	148
	Mariage proche	7	4	5	16
	Sous-total	883	649	725	2 256
Total Hors raison de santé		4 163	2 200	2 457	8 820

(1) Hors [CFP] et grèves

Organisation du travail et temps de travail

7.8 Absences au travail hors raisons de santé

7.8.7 Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif ayant donné lieu à un entretien réalisé avant le départ en congé

Données non disponibles en 2021. Nécessité de mettre en place un outil de suivi.

7.8.8 Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif ayant donné lieu à un entretien réalisé au retour du congé

Données non disponibles en 2021. Nécessité de mettre en place un outil de suivi.

7.8.9 Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année

Données non disponibles en 2021. Nécessité de mettre en place un outil de suivi.

Organisation du travail et temps de travail
7.9 Absences au travail pour raisons de santé

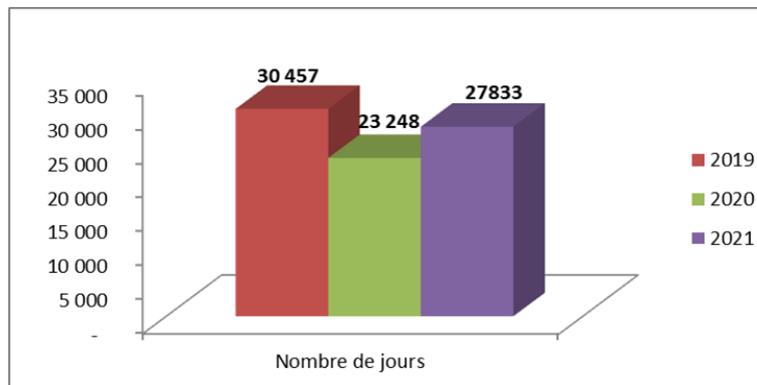
7.9.1 Nombre d'agents ayant eu au moins une absence pour raisons de santé au cours de l'année par motif

Types d'absences	Motif détaillé	Nombre d'agents		
		2021		
		F	H	Total
Maladie	Accident travail/trajet	27	11	38
	Congé longue maladie	21	16	37
	Congé grave maladie	8	9	17
	Maladie – arrêt de travail	464	252	716
	Maladie professionnelle	3	0	3
	Maladie sans justificatif	890	605	1 495
	Cure thermale	0	0	0
Total raisons de santé		1 413	893	2 306

7.9.2 Nombre total de journées d'absence pour raisons de santé au cours de l'année par motif

Types d'absences	Motif détaillé	Nombre de jours				
		2019	2020	2021		
				F	H	Total
Maladie	Accident travail/trajet	1 470	1 230	1 050	200	1 250
	Congé longue maladie	4 109	2 873	2 239	2 142	4 381
	Congé grave maladie	2 851	2 120	1 468	1 438	2 906
	Maladie –arrêt de travail	15 994	13 370	9 554	4 908	14 462
	Maladie professionnelle	0	22	457	0	457
	Maladie sans justificatif	6 034	3 633	2 614	1 763	4 377
	Cure thermale	0	0	0	0	0
Totals raisons de santé		30 457	23 248	17 382	10 451	27 833

7.9.3 Graphique nombre total de journées d'absences pour raisons de santé au cours de l'année par motif



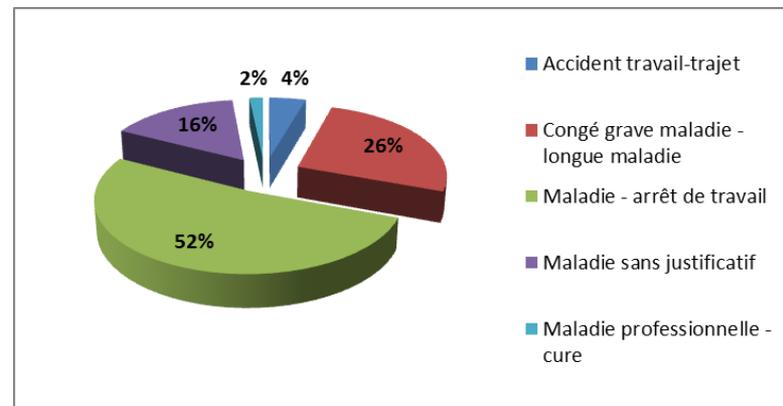
7.9.4 Répartition des journées d'absence pour raisons de santé par statut

Motifs d'absence	2020				2021			
	Titulaires	Contractuels temps plein	Contractuels temps incomplet	Total	Titulaires	Contractuels temps plein	Contractuels temps incomplet	Total
	Jours ouvrés				Jours ouvrés			
Accident travail	143	13	53	209	272	10	347	629
Accident trajet	451	491	79	1 021	350	260	11	621
Congé grave maladie	0	2 061	59	2 120	0	2 195	711	2 906
Congé longue maladie	2 873	0	0	2 873	4 381	0	0	4 381
Maladie – arrêt [*]	9 021	3 174	1 197	13 392	10 343	2 947	1 629	14 919
Maladie sans justificatif	2 639	821	174	3 633	3 163	947	268	4 377
Cure thermale	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	15 127	6 560	1 562	23 248	18 509	6 359	2 966	27 833

[*] y compris maladie professionnelle

7.9.5 Répartition des absences de type maladie

	2021		
	F	H	Total
Absences maladie avec arrêt et sans justificatifs	12 168	6 671	18 839
Autres absences maladies	5 214	3 780	8 994
Toutes absences maladie	17 382	10 451	27 833



7.9.6 Nombre moyen de jours pour absence « ordinaire » de maladie

	2019	2020	2021
Absences maladie avec arrêt et sans justificatif	11,6	10,5	12,5

La moyenne est ici déterminée à partir du nombre de jours rapportés au nombre d'agents concernés par ne absence.
Ce n'est pas dans ce cas l'effectif total qui sert de référence.

Organisation du travail et temps de travail

7.10 Jour de carence

7.10.1 Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année

	2021		
Catégorie	F	H	Total
+	39	1	40
A	623	291	914
B	790	311	1 101
C	1 094	960	2 054
Total	2 546	1 563	4 109

7.10.2 Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année

en €	2021		
Catégorie	F	H	Total
+	- 2 851	- 5	- 2 856
A	- 27 825	-13 869	- 41 694
B	- 22 677	- 9 405	- 32 081
C	- 23 004	-20 012	- 43 016
Total	- 76 356	-43 291	- 119 647

7.10.3 Moyenne d'âge des agents imputés par des jours de carence

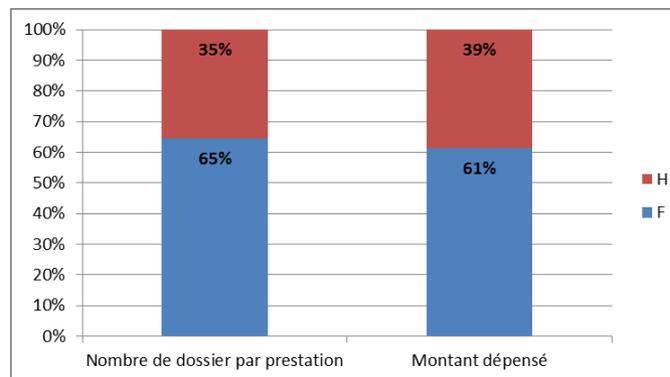
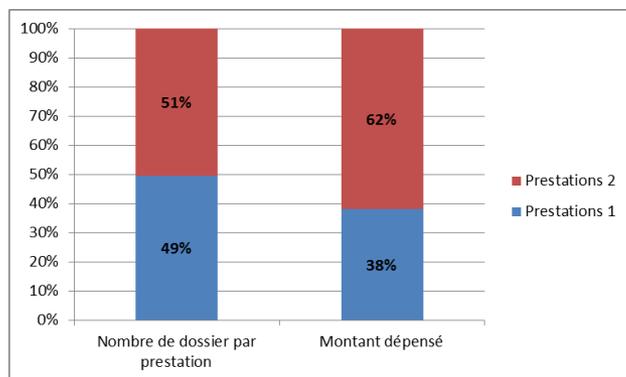
	2021		
Catégorie	F	H	Total
+	54	54	54
A	47	46	47
B	48	51	49
C	45	46	45
Total	47	47	47

ACTION SOCIALE



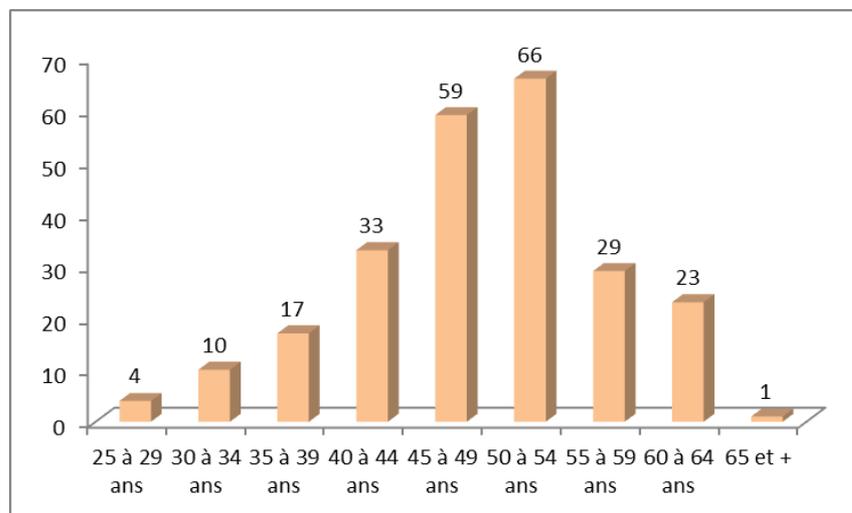
8.1 Exécution n-1 en AE et CP et ventilation par nature de prestation et de dépenses

	Prestations 2021			
	Nombre de dossier par prestation		Montant dépensé	
	F	H	F	H
Aide au déménagement	18	13	7 891	5 793
AIP aide à l'installation des personnels	2	1	2 400	1 500
Aide famille monoparentale	49	13	19 475	3 375
Aide aux frais de scolarité	50	29	17 760	10 130
Allocation enfants handicapés	13	11	23 208	22 054
Vacances en famille	13	12	1 416	1 782
Aide aux séjours	10	4	949	1 723
Aide aux frais garde d'enfants 6/12 ans	2	2	244	212
Sous-total prestations 1	157	85	73 343	46 570
CESU	54	30	28 131	14 108
Subvention séjours enfants	13	8	9 032	3 375
Chèques vacances	39	9	10 082	5 270
Aides exceptionnelles	50	41	64 866	51 896
Accueil en studettes d'urgence	3	0	7 823	0
Sous-total prestations 2	159	88	119 934	74 648
Total	316	173	193 277	121 218

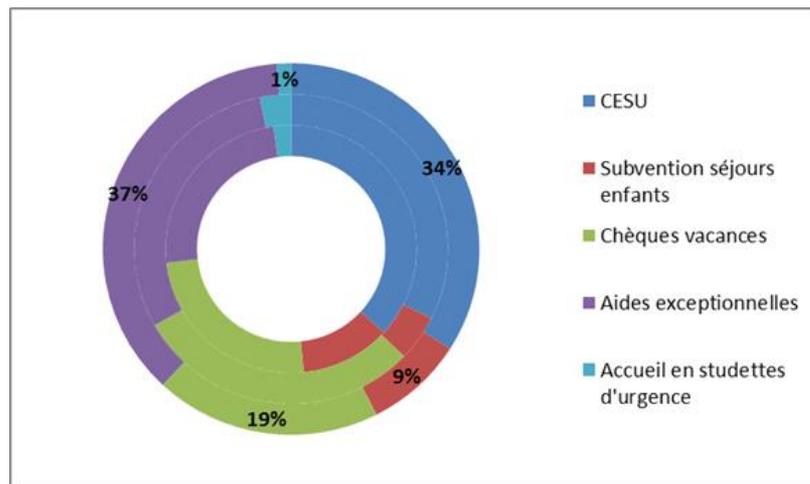
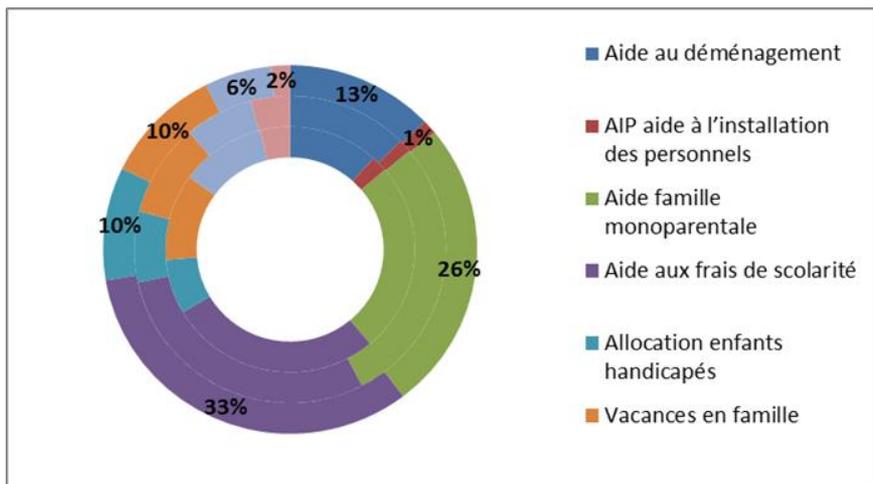


8.2.1 Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation

Type de prestation	2021									Part F %
	A		B		C		Total			
	F	H	F	H	F	H	F	H	Total	
Aide au déménagement	1	1	2	4	15	8	18	13	31	58%
Aide à l'installation des personnels	1	0	1	1	0	0	2	1	3	67%
Aide famille monoparentale	4		19	4	26	9	49	13	62	79%
Aide aux frais de scolarité	3	1	24	13	23	15	50	29	79	63%
Allocation enfants handicapés	5	2	5	2	3	7	13	11	24	54%
Aide vacances en famille	0	0	7	6	6	6	13	12	25	52%
Aide aux séjours	1	0	7	0	2	4	10	4	14	71%
Aide aux frais de garde d'enfant 6/12 ans	0	0	1	1	1	1	2	2	4	50%
Total	15	4	66	31	76	50	157	85	242	65%



8.2.2 Répartition en % des dossiers de prestation d'action sociale



Dialogue social



Dialogue social

9.1 Organismes consultatifs & congrès

9.1.1 Nombre de réunions des instances par type d'instance

Années	Comité Technique (CT)		Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT)		CCPC
	CT convoqués	CT tenus	CHSCT convoqués	CHSCT tenus	
2019	8	6	6	6	2
2020	9	9	18	15	3
2021	6	9	17	16	6

2 CT reconvoqués une fois et 1 CT reconvoqué et tenu en 2 séances.

1 CHSCT convoqué jamais tenu (18/11/2021) et 1 CHSCT tenu en 2 séances.

9.1.2 Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation *

2021	Comité technique (CT)	Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT)	CCPC
Journées d'autorisation d'absence pour siéger dans une instance de concertation	9	16	6

[*] visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982

Dialogue social

9.2 Congrès et organismes directeurs des syndicats

9.2 Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat *

Données non disponibles en 2021 : Dialogue à mettre en place avec les organisations syndicales pour afficher l'indicateur.

[*] en application de l'article 13 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982

Dialogue social

9.3 Moyens humains accordés aux syndicats pour les besoins de l'activité syndicale

9.3.1 Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical *

Données non disponibles en 2021 : Dialogue à mettre en place avec les organisations syndicales pour afficher l'indicateur.

9.3.2 Volume de crédit de temps syndical effectivement utilisé

Données non disponibles en 2021 : Dialogue à mettre en place avec les organisations syndicales pour afficher l'indicateur.

[*] prévu à l'article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982

9.4 Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales

	2021	
Locaux syndicaux mis à la disposition des OS	Surface (m2)	Valeur locative estimée (€)
Locaux au sein du site BnF François Mitterrand	112,39 m2	sans objet

9.5.1 Nombre de négociations engagées au cours de l'année (1)

Aucune négociation engagée en 2021.

9.5.2 Nombre de demandes formulées par les OS visant à ouvrir une négociation collective (2)

Aucune demande formulée en 2021.

9.5.3 Nombre d'accords conclus et signés majoritairement au cours de l'année (3)

Aucun accord conclu en 2021.

(1) au sens des articles 8 bis à 8 nonies de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 dont celles engagées à l'initiative des organisations syndicales au sens de l'article 8 quinquies de la dite loi.

(2) selon les modalités prévues à l'article 8 quinquies de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983.

(3) Accords au sens de l'article 8 bis de la loi n°83-634 du 13 juillet 1983.

9.6 Nombre de recours examinés en réunion de CAP et de CCPC

	Commission consultative paritaire (CCPC)					
	A la demande des agents					
	A		B		Total	
Motifs recours	F	H	F	H	F	H
Avancement	1				1	0
Demande de changement de groupe			1		1	0
Total	1	0	1	0	2	0

Aucun recours formé en CCPC en raison d'une saisine de droit; 2 saisines à la demande des agents.
 Aucun recours formé en CAP, ni en raison d'une saisine de droit, ni à la demande des agents.

9.7 Nombre de jours non travaillés pour faits de grève

Dates des principaux mouvements	Types de mouvement	Motifs	Jours de grève déclarés
04/02/2021	National	Abrogation de la loi de la transformation de la fonction publique - Lutte contre les suppressions d'emplois et revalorisation des salaires	109
08/03/2021	National	Journée internationale des droits des femmes	31
05/10/2021	Local (Culture)	Revalorisation rapide des salaires des agents titulaires comme des contractuels sur la base du principe « à travail égal, salaire égal » - Ouverture rapide de concours dotés de postes en nombre suffisant et d'un plan de résorption de la précarité - Ouverture immédiate d'une négociation au niveau ministériel sur le télétravail	204
Du 06/11 au 15/11/2021	Interprofessionnel	Abrogation de la loi de la transformation de la fonction publique - Lutte contre les suppressions d'emplois et abandon de toutes les réformes en cours y compris celle des retraites	11
Du 01/12 au 30/12/2021	Interprofessionnel	Accès à l'ensemble des services publics sans condition - Abrogation du pass sanitaire	10
22/09, 23/09 et 27/09/2021 17/11, 18/11, 25/11 et 27/11/2021	Local (Culture)	Revendications liées à la crise sanitaire Covid 19 - Accès à l'ensemble des services publics sans conditions. Abrogation du pass sanitaire	7
Du 14/01 au 31/10/2021		53 journées en deçà de 10 grévistes pour des motifs divers	55
Total nombre de jours de grève 2021			427

Sigles et acronymes

SIGLES DES STRUCTURES	
AAF	Affaires administratives et financières
ARS	Bibliothèque de l'Arsenal
ASP	Département des arts du spectacle
AST	Affaires scientifiques et techniques
AUD	Département de l'audiovisuel
CAF	Chargé des affaires administratives et financières
COM	Délégation à la communication
CPL	Département des cartes et plans
DAP	Direction de l'administration et du personnel
DCO	Direction des collections
DCP	Département de la coopération
DDC	Direction de la diffusion culturelle
DDL	Département du dépôt légal
DEP	Département droit, économie, politique
DGE	Direction générale
DRE	Département de la reproduction
DSC	Département de la conservation
DSI	Délégation à la stratégie et à la recherche
DSR	Direction des services et réseaux
EST	Département des estampes et de la photographie
IBN	Département de l'information bibliographique et numérique
LLA	Département littérature et art

MMA	Département des monnaies, médailles et antiques
MSS	Département des manuscrits
MUS	Département de la musique
ORB	Département de l'orientation et de la recherche bibliographique
PHS	Département philosophie, histoire, science de l'homme
PRI	Projet Richelieu
RLR	Réserve des livres rares
SCT	Département des sciences et techniques
SIGLES INTERNES	
ANTI	Agent non titulaire à temps incomplet
CDIP	Centre de documentation et d'information professionnelle
CSR	Congé sans rémunération
ETP	Équivalent temps plein
ETPT	Équivalent temps plein travaillé
PP	Personne physique
TD	Titulaire détaché
ACRONYMES	
ENSSIB	École nationale supérieure des sciences de l'information des bibliothèques
GIPA	Garantie individuelle de pouvoir d'achat